第４章　指標一覧

1　成果指標

基本目標	成果指標	現状値	目標値
1 男女共同参画についての理解と行動の促進	小中学校の男女平等感	小：86.4% 中：87.2% （R7）	小：90.0% 中：90.0% （R12）
	「男女共同参画社会」という言葉の認知度	23.1% （R7）	27.0% （R12）
	「ジェンダー」という言葉の認知度	36.1% （R7）	47.0% （R12）
	「さんかく岡山」の利用経験	5.1% （R7）	7.7% （R12）
	「SOGI」という言葉の認知度	2.5% （R5）	10.0% （R10）※
	「岡山市パートナーシップ宣誓制度」の認知度	8.5% （R7）	10.0% （R12）
2 アンコンシャス・バイアスへの気づきの促進と固定的な性別役割の解消	固定的な性別役割分担意識の解消度（「男は仕事、女は家庭」という考え方に否定的な人の割合）	75.4% （R7）	80.0% （R13）
	岡山市男性職員の育児休暇取得率（2 週間以上）	一般職員：94.9% 教職員　：77.8% （R7）	100% （R13）
	企業の男性の育児休業取得率（1 か月以上）	28.3% （R7）	42.5% （R12）
3 生涯を通じた健康支援	乳がん・子宮がん検診の受診率 ※69 歳以下受診率 ※国民生活基礎調査	乳がん　：57.7% 子宮がん：53.8% （R7）	乳がん　：60.0% 子宮がん：60.0% （R13）
	大腸がん検診の受診率 ※69 歳以下受診率	男性：56.9% 女性：51.5% （R7）	男性：60.0% 女性：60.0% （R13）
	女性の健康課題に取り組んでいる企業の割合	33.9% （R7）	50.0% （R12）
	中学生の性に関する相談の充実度	78.6% （R7）	80.0% （R12）
4 困難を抱える女性への支援	市内の DV 相談機関（男女共同参画相談支援センター、こども家庭センター（こども・家庭に関する相談窓口）、民間の相談機関（NPO 団体等））の認知度	センター：19.2% こども家庭センター：15.9% NPO 団体等：12.8% （R7）	センター:30.0% こども家庭センター：28.0% NPO 団体等：25.0% （R12）
5 DV や性暴力・性犯罪の防止と被害者支援	DV 防止について、「学校などで DV を防止するための教育を行う」を必要だと回答した人の割合	49.7% （R7）	52.0% （R12）
	DV 行為を受けた際に「相談しなかった」と回答した割合	21.5% （R7）	20.0% （R12）

基本目標	成果指標	現状値	目標値
6 災害対応における男女共同参画の促進	女性消防団員数	261 人 （R8.4.1）	300 人 （R13.4.1）
	女性防災士の割合	19.6% （R7）	30.0% （R13）
7 ワーク・ライフ・バランスの推進	両立支援制度（フレックス・在宅勤務）の導入・導入検討中の割合	ﾌﾚｯｸｽﾀｲﾑ制度： 53.4% 在宅勤務：37.0% （R7）	ﾌﾚｯｸｽﾀｲﾑ制度： 59.0% 在宅勤務：40.0% （R12）
	現実での家事（掃除・洗濯）の役割分担が「妻と夫で同じ程度に」と回答した割合	掃除：27.5% 洗濯：19.2% （R7）	掃除：38.5% 洗濯：29.0% （R12）
	平日の育児時間が 1 時間超の男性の割合	64.3% （R7）	71.0% （R12）
	仕事と家庭の両立支援に取り組んでいる企業の割合	65.9% （R7）	80.0% （R12）
	現在就労していない理由で「家族の看護・介護」と回答した割合（18 歳～59 歳）	10.2% （R7）	10.0% （R12）
8 働く場における女性活躍の推進	男女の賃金格差（岡山県）	76.9% （R7）	79.0% （R12）
	女性活躍推進に向けた取組を行っている企業の割合	18.8% （R7）	22.5% （R12）
	職場におけるハラスメントへの対応度	相談体制： 82.1% 対応マニュアル： 22.8% （R7）	相談体制： 86.5% 対応マニュアル： 25.0% （R12）
9 政策・方針決定過程への女性の登用と参画拡大	町内会、自治会、PTA の分野での男女の地位が平等と回答した割合	31.1% （R7）	37.5% （R12）
	市内企業における管理職（課長相当職以上に占める女性の割合）	15.6% （R7）	22.0% （R12）

2　取組指標

基本目標	取組指標	現状値	目標値
1 男女共同参画についての理解と行動の促進	小中学校において教職員に対する人権教育研修のうちジェンダーに関する研修を実施した学校の割合	18% （R7）	毎年 20%
	市立保育所・幼稚園・認定こども園において男女共同参画リーフレットの内容を保護者へ啓発している園の割合	87% （R7）	毎年 100%
	「さんかくカレッジ」の受講者数	200 人 （R8）（予定）	300 人 （R13）
	市民への性の多様性についての啓発事業の参加者数（人権フェスティバル除く）	1,205 人 （R7）	3,000 人 （R13）
	市職員（新規採用職員含む）への性の多様性の理解のための研修の受講者数	446 人 （R7）	毎年 450 人
2 アンコンシャス・バイアスへの気づきの促進と固定的な性別役割の解消	「さんかくウイーク」の参加者数	1,780 人 （R7）	毎年 2,000 人
	さんかく岡山での講座（主催・市民協働）参加者数のうち男性の占める割合	26.0% （R7）	毎年 30.0%
3 生涯を通じた健康支援	プレコンセプションケアに関する講座受講者数	46 人 （R7）	毎年 120 人
	3 丁目ユース相談室利用者数（出前講座も含む）	64 人 （R7）	100 人 （R13）
4 困難を抱える女性への支援	困難女性居場所事業における利用者数（年間延人数）	123 人 （R7）	240 人 （R13）
5 DV や性暴力・性犯罪の防止と被害者支援	市の実施する DV、デート DV・性暴力・性犯罪防止啓発事業の参加者数の 5 年間の累計	693 人 （R7）	3,500 人 ※累計 （R13）
	「生命（いのち）の安全教育」を実施している学校園の割合	学校指導課：100% 幼保運営課：100% （R7）	毎年 学校指導課：100% 幼保運営課：100%
6 災害対応における男女共同参画の促進	防災、避難所運営に関する講座や研修会の参加者数	209 人 （R7）	300 人 （R13）
7 ワーク・ライフ・バランスの推進	市職員の介護に関する休暇制度の認知度	（調査中） （R8）	100% （R13）

基本目標	取組指標	現状値	目標値
8 働く場における女性活躍の推進	女性起業家育成支援事業のプログラム修了者数の 5 年間の累計	8 人 （R7）	50 人 ※累計 （R13）
	岡山市女性が輝く男女共同参画推進事業所の認証件数	149 件 （R7）	270 件 （R13）
	市の実施する企業における女性活躍推進、ワーク・ライフ・バランスの啓発講座などの受講者数	200 人 （R8）（予定）	毎年 250 人
	人権研修講師派遣企業数	25 件 （R7）	30 件 （R13）
9 政策・方針決定過程への女性の登用と参画拡大	市の実施する企業における女性活躍推進、ワーク・ライフ・バランスの啓発講座などの受講者数（再掲）	200 人 （R8）（予定）	毎年 250 人

3　参考指標

基本目標	参考指標	計画策定時
1 男女共同参画についての理解と行動の促進	小中学校において男女平等の内容を含んだ授業を実施したクラスの割合	100% （R7）
	保育所・幼稚園・認定こども園において男女平等の視点から保育・教育に取り組んだ園の割合	100% （R7）
	パートナーシップ宣誓制度件数	8 件（R7）
5 DV や性暴力・性犯罪の防止と被害者支援	性犯罪の認知件数	41 件 （R7）
	性被害に関する市内の相談件数	32 件 （R7）
7 ワーク・ライフ・バランスの推進	保育所の待機児童数	0 人 （R8.4.1）
	放課後児童クラブの入所希望に対する入所児童の割合	94.4% （R8.4.1）
9 政策・方針決定過程への女性の登用と参画拡大	市職員のうち課長級（校長級）以上に占める女性職員の割合	一般職員：20.9% 教職員　：35.5% （R8.4.1）
	単位町内会長の女性割合	7.4% （R7）
	PTA 会長の女性の割合	40.2% （R8.4.1）

※成果指標、取組指標としては適さない（目標値の設定が難しいもの、目標をすでに達成もしくは近々に目標達成が見込まれている等）が、男女共同参画社会の進展を測るうえで重要と考えられる指標を「参考指標」とし、定期的に状況確認することとしています。