

令和7年度第3回
岡山市男女共同参画専門委員会要旨

- 1 日 時 令和8年2月2日（月） 午後3時30分～午後4時00分
- 2 場 所 岡山市役所議会棟3階 第1会議室
- 3 出席委員 小倉委員、栢野委員、岸委員、田村委員、中塚委員、濱西委員、水ノ上委員、山本委員、柚木委員
- 4 出席職員 （市民協働局）森安次長
（女性が輝くまちづくり推進課）大下課長、篠原担当課長、繁定課長補佐、松浦主査、松川主任
- 5 傍聴者 0人
- 6 次 第
（開会）
市民協働局次長挨拶
（1）議事
①「第5次さんかくプラン」年次報告書（令和7年度）（案）について

（2）その他
- 7 配付資料
資料1 「第5次さんかくプラン」年次報告書（令和7年度）（案）
- 8 会議の状況
（1）議事
議事①
「第5次さんかくプラン」年次報告書（令和7年度）（案）について
○説明内容
資料1について、第2回会議でご意見のあった箇所を中心に事務局から説明
・「目標⑫保育所等の待機児童数」 未入園児童について
・「目標⑭市職員のうち男性職員の育児休業取得率」 育児休業未取得理由について

○意見等
■ p.22、23「目標⑭市職員のうち男性職員の育児休業取得率」
・「取得期間状況（R6年度実績）」円グラフの「1月超」という表記は誤解を与えやすいのではないかと。
→分かりやすい表現へ修正をする。

・今回の意見を受けて修正した箇所の確認と、それ以降の軽微な修正については正副委員長に一任することで委員了承。

(2) その他

○令和7年度に実施した、「男女共同参画に関する市民意識・実態調査」および「女性活躍及びワーク・ライフ・バランスに関する調査」結果について集計中であり、主だった項目のみ説明

●男女共同参画に関する市民意識・実態調査

- ・男女共同参画の意識について「男女の平等意識」
- ・男女共同参画の推進について「さんかく岡山の認知度」

●女性活躍及びワーク・ライフ・バランスに関する調査

- ・育児休業の取得について「男性育休取得率と取得期間の令和3年度調査との比較」
- ・女性特有の健康課題について「企業の取組状況」
- ・男女の賃金格差「企業の取組状況」

○意見等

- ・「女性特有の健康課題」の設問について、回答の選択肢の中で具体的な事例をあげているのか。また、国のプレコンセプションケアに関する計画でも同じような統計を取っている。岡山市でも同様の統計をとることや施策などを求められることも想定される。

→アンケートの設問についてはご指摘のとおり。例えば、不妊治療や生理休暇、更年期障害に関する内容についてお伺いしている。女性特有の健康課題について、「取り組んでいる」または「今後取り組みたい」と回答した企業は8割弱と想定していたより高い結果が出ている。プレコンセプションケアは保健福祉局が中心となって取り組んでいくのではないかと。

本アンケートについてはデータを整理している段階である。

- ・「第5次さんかくプラン」年次報告書（令和7年度）確定版および上記アンケート結果については、委員の皆様にお送りさせていただく。
- ・委員の任期が今年度で終了するため、各委員から一言ずつ感想をいただく。