

# 保護者・地域の皆様へ

～ 子どもたちのため・教育の質の向上を図るために ～

## 学校の働き方改革にご理解とご協力をお願いします



岡山市教育委員会と学校は、教職員が心身ともに健康で生き生きと働くことのできる職場環境づくりを目指し、教職員の長時間勤務の縮減と負担軽減への取組を進めています。

### 主な取組

< 教育委員会 >	< 学校 >
学校給食費の公会計化	教育活動の工夫や行事の精選
デジタル採点システムの導入（中高）	校務分掌の工夫による業務の平準化
保護者連絡ツールの導入（LINEアプリ）	終了時間を意識した会議の運営
学校業務アシスト職員の配置	会議資料等のペーパーレス化
部活動ガイドラインの徹底	職員室の整理整頓
部活動地域移行モデル事業の実施	ICTの活用による業務の効率化
特別教室の空調設備整備（令和7年度夏まで）	定時退庁日の設定
学校園閉庁日5日間（8月）の実施	年次休暇の取得の推奨

### 教職員の時間外勤務の状況

さまざまな取組を進めていますが、令和6年度は半数以上の教職員の時間外在校等時間が月45時間を超えており、教職員の長時間勤務は解消されていません。

学校や教職員に対するニーズが複雑化・多様化する中で、学校の業務が肥大化し、様々な要因も相まって、教職員の長時間勤務が深刻な状況になっています。

時間外 在校等時間	令和5年度		令和6年度		増減(R6-R5)
	教職員数	全教職員数に 対する割合	教職員数	全教職員数に 対する割合	
月80時間超	295人	8.1%	268人	7.4%	△0.7ポイント
月60時間超	1,033人	28.5%	993人	27.4%	△1.1ポイント
月45時間超	1,880人	51.8%	1,856人	51.3%	△0.5ポイント

影響を与えるおそれ！

- ・ 必要な教員の確保
- ・ 安定的な学校運営
- ・ 教育の質の向上

### 保護者・地域のみなさまにお願いします

日頃から、学校の教育活動を支えていただきありがとうございます。

教育委員会では、教職員の働き方を見直すことにより、子どもたちに効果的な教育活動を行い、教育の質の向上を図ってまいります。しかし、学校の働き方改革を進めるためには、保護者・地域のみなさまのご理解とご協力が欠かせません。

今後ともみなさまのお力をぜひお貸しください。