

ワーク・ライフ・バランス のための制度や取り組み



岡山市
OKAYAMA CITY

○育児支援制度

- ・男性職員の出産補助休暇

(取得率：目標100%、R3年度実績94.1%)

- ・男性職員の子育て休暇

(取得率：目標100%、R3年度実績99.4%)

- ・育児休業者支援金制度を新設 (R1年度～)

※子育て休暇と育児休業を合わせて2週間休みを取得しても

実質収入は減らない仕組み

育児休業の取得が、昇任
に影響しない人事管理を
行っているよ！



育児休業取得を支援！
男性職員も取得しやすくなりました！

育児休業取得率（男性職員）
⇒42.8%/R3年度実績

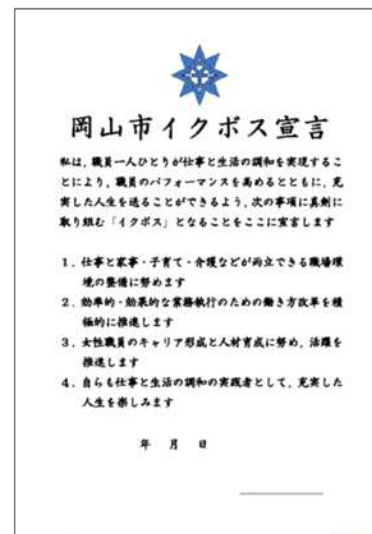
○イクボス宣言

課長級以上の職員が「イクボス宣言」を行い、ワーク・ライフ・バランスの実現や女性職員の活躍推進に力を入れています。

※イクボス宣言の内容

私は、職員一人ひとりが仕事と生活の調和を実現することにより、職員のパフォーマンスを高めるとともに、充実した人生を送ることができるよう、次の事項に真剣に取り組む「イクボス」となることをここに宣誓します

1. 仕事と家事・子育て・介護などが両立できる職場環境の整備に努めます。
2. 効率的・効果的な業務執行のための働き方改革を積極的に推進します。
3. 女性職員のキャリア形成と人材育成に努め、活躍を推進します。
4. 自らも仕事と生活の調和の実践者として、充実した人生を楽しみます。



所属長が署名して、それぞれの職場に掲示しています。

○働き方改革の推進

一斉定時退庁日（ノー残業デー）の徹底や、休暇取得の促進を管理職が率先して行うなど、より働きやすい職場環境づくりを推進しています。

特に7月と8月の2月間は「定時退庁推進月間」として取り組みを強化！

ほかにもいろいろな取り組みや制度があります。



子育て支援制度利用者のコメント

令和2年1月から2月にかけて、子育て休暇と育児休業を取得しました。

休暇・休業中は、**毎日料理**するなど、できるだけ普段できないことを行い、**充実した「家庭での時間」**を過ごすことができました。

岡山市役所では、子育て支援制度がしっかりと整備されており、また取得に先立って**職場で率先してスケジュール等を調整**してもらえたので、**安心して子育てができる環境**という実感があります。

（若手職員：男性）