

【平成 31 年度的人事變動 為構建抗災性強、女性活躍的組織】

大家好！我是岡山市長大森。

今天公佈了岡山市平成 31 年度的人事變動情況。

去年 7 月的暴雨災害對一直以來被稱為“少自然災害”的岡山市來說是一次非常大的考驗，今後必須以這次救災經歷為教訓，切實地做好各項準備工作。

為此，新年度以“實現抗災性強，安心安全的岡山市”為目標，在組建所需要的執行團隊的同時，重點在應對市政重要課題的部門進行了人事調整。

首先是危機管理部門，任命了在 7 月的暴雨災害中主抓相關問題的抽樣調查、研究和匯總的現總務局長為危機管理擔當局長。此外在 3 個管理職位上配備了在道路、下水道河川、保健福祉各個領域擁有豐富經驗的職員，同時還為強化體制增加了 5 名職員等。

此外，在要應對的市政重要課題方面也加強了陣容。“特別支援學級(班級)”增加的應對方面增加職員 45 名、藝術創作劇場(臨時名稱)的整備方面配備了擔當課長、包括防止虐待兒童對策在內的保健福祉工作的充實方面增加職員 5 名等。

今天想要強調的是，為女性職員充分施展才華創造環境的人事安排。

新的年度為北區役所(政府)配備了岡山市的首位女性區長，除此之外，任命了市民協動局、岡山少兒育成局的 2 名女性局長，加之繼任的保育、幼兒教育擔當局長等，讓至今為止最多也只有 2 名的女性局長、區長，一下子就增加到了 4 名。

另外，課長級別以上的女性管理職員也增加了 4 名，女性管理職員所占比例，平成 26 年我剛就任市長時為 6.5%，而現在已經達到了 12.7%，每年約以 1% 的速度在穩步增長。

此時我想起了英國經營者協會會長芭芭拉·賈崎女士曾發表的一段論述，“(組織內)有 1 位女性時那她就是異端人物，有 2 位還算好，一旦達到 3 位時那她就不再是‘女性’，而只單純地是一個‘人’。這樣事情就會向好的方向發展”。一直以來我們都在致力於盡快構建一個能讓女性正常施展才華的組織體制，現在終於到了開花結果的時期，與此同時也確實感覺到環境氣氛在逐漸變化。

我認為每一位職員無論男女如果都能充分發揮個人的經驗與智慧、施展自己的才華，這將有利於岡山市政課題的解決與目標的達成。