

【平成 31 年度的人事变动 为构建抗灾性强、女性活跃的组织】

大家好！我是冈山市长大森。

今天公布了冈山市平成 31 年度的人事变动情况。

去年 7 月的暴雨灾害对一直以来被称为“少自然灾害”的冈山市来说是一次非常大的考验，今后必须以这次的救灾经历为教训，切实地做好各项准备工作。

为此，新年度以“实现抗灾性强、安心安全的冈山市”为目标，在组建所需要的执行团队的同时，重点在应对市政重要课题的部门进行了人事调整。

首先是危机管理部门，任命了在 7 月的暴雨灾害中主抓相关问题的抽样调查、研究和汇总的现总务局局长为危机管理担当局长。此外在 3 个管理职位上配备了在道路、下水道河川、保健福祉各领域拥有丰富经验的职员，同时还为强化体制增加了 5 名职员等。

此外，在要应对的市政重要课题方面也加强了阵容。“特别支援学级（班级）”增加的应对方面增加职员 45 名、艺术创造剧场(临时名称)的整備方面配备了担当课长、包括防止虐待儿童对策在内的保健福祉工作的充实方面增加职员 5 名等。

今天想要强调的是，为女性职员充分施展才华创造环境的人事安排。

新的年度为北区役所(政府)配备了冈山市的首位女性区长，除此之外，任命了市民协动局、冈山少儿育成局的 2 名女性局长，加之继任的保育、幼儿教育担当局长等，让至今为止最多也只有 2 名的女性局长、区长，一下子就增加到了 4 名。

另外、课长级别以上的女性管理职员也增加了 4 名，女性管理职员所占比例，平成 26 年我刚就任市长时为 6.5%，而现在已经达到了 12.7%，每年约以 1%的速度在稳步增长。

此时我想起了英国经营者协会会长芭芭拉·贾琦女士曾发表的一段论述，“(组织内)有一位女性时那她就是异端人物，有两位还算好，一旦达到三位时那她就不再是‘女性’，而只单纯地是一个‘人’。这样,事情就会开始向好的方向发展”。一直以来我们都在致力于尽快构建一个能让女性正常施展才华的组织体制，现在终于到了开花结果的时期，与此同时也确实感觉到环境气氛在逐渐变化。

我认为每一位职员无论男女如果都能充分发挥个人的经验与智慧、施展自己的才华，这将有利于冈山市政课题的解决与目标的达成。