

【新年度在新體制的基礎上開始了】

大家好！我是岡山市長大森。

岡山市役所（市政府）經過之前的人事變動開始了新的年度。本次人事變動的重點有幾個。我想在此電子雜誌上列舉以下3點。

首先，第1個重點是負責振興地域經濟及打造都市繁榮、充實育兒環境等工作的部門。這是岡山市今後應該著重努力抓好的領域，我們在這3個部門共增員18人，為各自工作的切實推進制定了健全的體制。

其次，第2個重點是起用本部門的有專業知識的職員為財政局長。過去根據國家要求，好像只有1年是由本部門具有專業知識的職員擔任過財政局長。實質上在岡山我想這還是第一次。

即便如此，岡山市成為政令制定都市已經過了7年，我們基於今後財政局長由能夠全面照顧到整個市政工作的岡山人擔任比較好的想法，才有了本次的人事變動。

第3個重點就是提拔女性。

我就任市長以來，基於岡山市進一步的發展離不開女性職員積極地發揮作用的想法，積極推進女性職員的提拔及其多種職務的任用。經過本次的人事變動，市役所內女性管理職位所占比例，由就任初的 6.5% 上升到了 9.5%。

就任當初作為“樣板”，只有極小部分的女性職員被提拔到管理職位，而由女性管理職位比例增加到約占10%這一點，足以說明已經形成了一個強有力的女

性梯隊，而且已經非常壯大。

原本50到59歲的女性文員比例，平成27年4月1日為13.7%，且擔任管理職務年齡層的女性職員的絕對數處於少數。本次能將女性管理職位比例提高到9.5%，我認為是去年開始實施了將女性職員育兒休假的年數納入工作年數等改定制度的成果，我們期待著今後市役所工作的質量將因為女性職員才幹的進一步增長和發揮而變得更好。

以上是本次人事變動的3個重點。今後在新體制的基礎上、在推進充滿活力、每個職員都身在其中能夠精神愉快、精力充沛地為市民工作的組織打造進程中，和市民一起為實現“未來朝氣蓬勃的桃太郎都市岡山”的目標而努力。