

【新年度在新体制的基础上开始了】

大家好！我是冈山市长大森。

冈山市役所（市政府）经过之前的人事变动开始了新的年度。本次人事变动的重点有几个。我想在此电子杂志上列举以下3点。

首先，第1个重点是负责振兴地域经济及打造都市繁荣、充实育儿环境等工作的部门。这是冈山市今后应该着重努力抓好的领域，我们在这3个部门共增员18人，为各自工作的切实推进制定了健全的体制。

其次，第2个重点是起用本部门的有专业知识的职员为财政局长。过去根据国家要求，好像只有1年是由本部门具有专业知识的职员担任过财政局长。实质上在冈山我想这还是第一次。

即便如此，冈山市成为政令制定都市已经过了7年，我们基于今后财政局长由能够全面照顾到整个市政工作的冈山人担任比较好的想法，才有了本次的人事变动。

第3个重点就是提拔女性。

我就任市长以来，基于冈山市进一步的发展离不开女性职员积极地发挥作用的想想法，积极推进女性职员的提拔及其多种职务的任用。经过本次的人事变动，市役所内女性管理职位所占比例，由就任初的6.5%上升到了9.5%。

就任当初作为“样板”，只有极小部分的女性职员被提拔到管理职位，而由女性管理职位比例增加到约占10%这一点，足以说明已经形成了一个强有力的女性梯队，而且已经非常壮大。

原本50到59岁的女性文员比例，平成27年4月1日为13.7%，且担任管理职务年龄层的女性职员的绝对数处于少数。本次能将女性管理职位比例提高到9.5%，我认为是去年开始实施了将女性职员育儿休假的年数纳入工作年数等改定制度的成果，我们期待着今后市役所工作的质量将因为女性职员才干的进一步增长和发挥而变得更好。

以上是本次人事变动的3个重点。今后在新体制的基础上、在推进充满活力、每个职员都身在其中能够精神愉快、精力充沛地为市民工作的组织打造进程中，和市民一起为实现“未来朝气蓬勃的桃太郎都市冈山”的目标而努力。