

資料提供年月日	平成26年10月15日	
問い合わせ先	課名	女性が輝くまちづくり推進課
	電話	直通 803・1115 内線 3735
担当者	職名・氏名	課長 好本
	職名・氏名	主査 宮本

広 報 連 絡

<市長定例記者会見資料>

- 1 件 名 「岡山市女性が輝くまちづくり調査」中間報告について
 - 2 目 的 女性の力が発揮できるまちをめざし、企業と市民の皆さんの意識を把握し、女性が輝くまちづくりを進めるため、アンケート調査を行いました。このたび、中間報告をとりまとめましたので、報告いたします。
 - 3 内 容
 - (1) 実施時期：平成26年7月
 - (2) 実施対象
 - ① 企業：岡山市内の従業員10人以上の企業1265社
・アンケート回収：556社（回収率44.0%）
 - ② 市民：市内に居住する20歳～50歳代から無作為抽出の男女3,000人
・アンケート回収：1,006人（回収率33.5%）
- ※詳細は、別紙のとおり

岡山市女性が輝くまちづくり調査

中間報告(抜粋)

市民局女性が輝くまちづくり推進課

1 調査の目的

<p>企業アンケート</p> <p>岡山市内各企業に対し女性の登用も含めた雇用に 関する意識を把握し、本市の女性が輝くまちづく り関連施策の基礎資料とすることを目的に行っ た。</p>	<p>市民アンケート</p> <p>企業・組織で働くことに関する意識を把握し、本 市の女性が輝くまちづくり関連施策の基礎資料と することを目的に行った。</p>
--	--

2 調査の項目

<p>企業アンケート</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性の雇用にについての意識 ・今後の女性の雇用方針 ・女性が働き続けるための課題 ・仕事と家庭の両立支援の取組について ・その他自由意見 	<p>市民アンケート</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現在の就労状況 ・結婚・育児時の際の就労について ・女性の雇用環境について ・就労全般について ・その他自由意見
--	--

3 調査対象者・調査方法等

	企業アンケート	市民アンケート
調査地域	岡山市全域	岡山市全域
調査対象	岡山市内に事務所を有する社員10人以上の企業	20歳代から50歳代の男女
標本数	1,265社	3,000人
抽出方法	岡山県企業年報2013より抽出	単純無作為抽出法（住民基本台帳から抽出）
調査方法	郵送による調査・回収（返送確認1回）	郵送による調査・回収（返送確認1回）
調査時期	平成26年7月	平成26年7月

4 回収結果

	企業アンケート	市民アンケート
返信数	556社	1,006人
回収率	44.0%	33.5%

1 企業アンケート調査

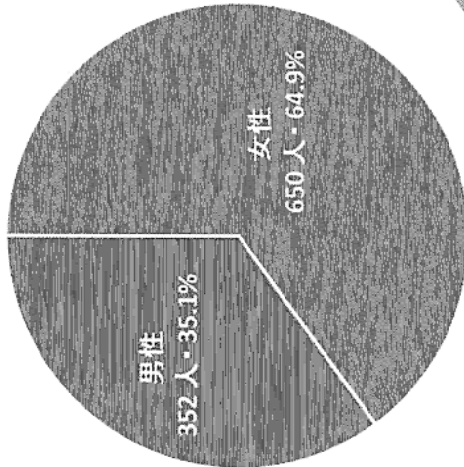
2 市民アンケート調査

回答企業に見る女性役員・女性従業員の雇用の実態 (P8)

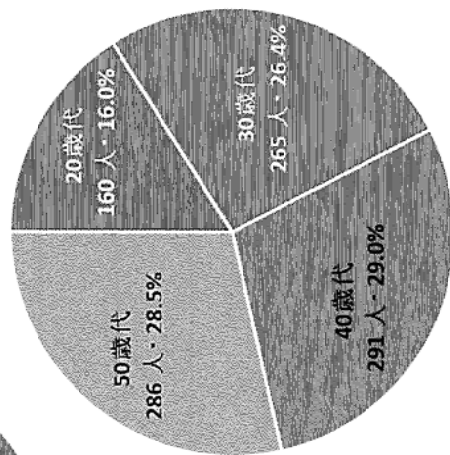
回答者の状況 (P37)

業種	役員の 女性比率	従業員の 女性比率	管理職の 女性比率	正社員の 女性比率	非正社員の 女性比率
製造業 (n=195)	19.2%	35.8%	5.7%	28.3%	67.6%
非製造業 (n=361)	18.1%	45.5%	11.5%	31.6%	68.3%
全業種	18.4%	43.3%	9.9%	30.7%	68.2%

性別構成
N=1002



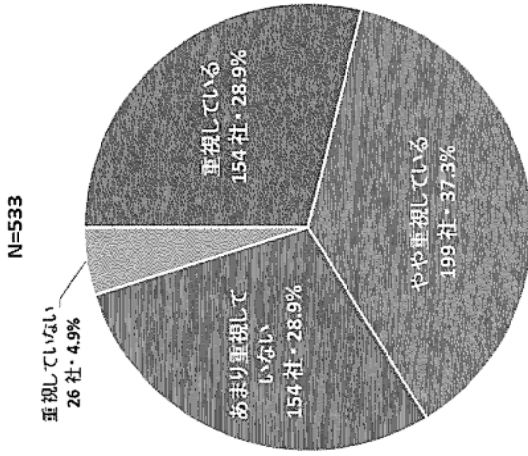
年代構成
N=1002



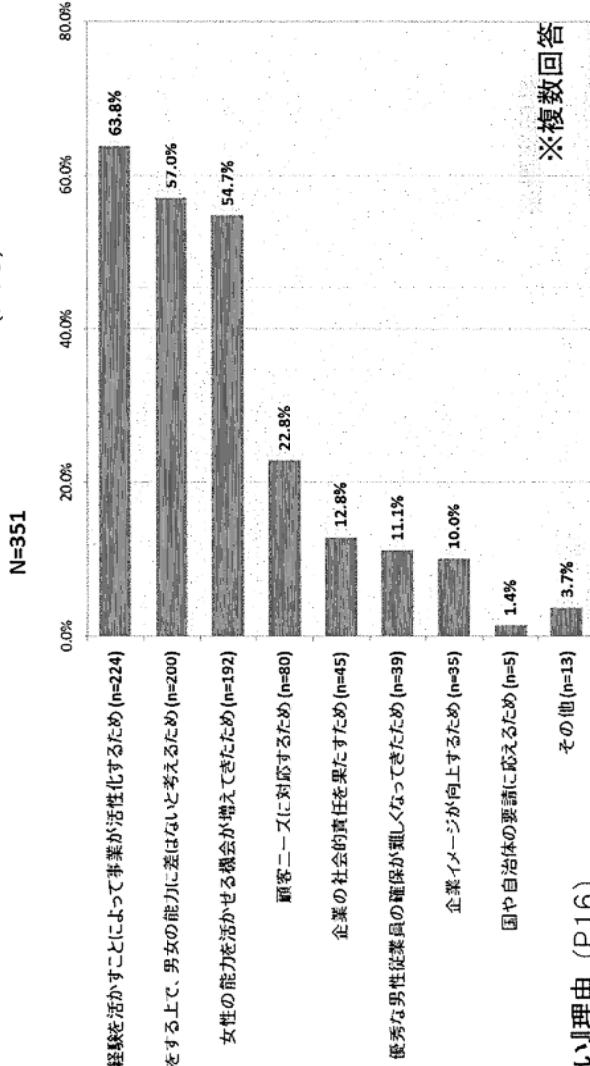
- (注) 1. 正社員比率には管理職である正社員を除く。
 2. 黄色の網掛けは比率50.0%以上のもの。
 3. 製造業には、「建設業」が含まれる。
 4. 非製造業には、「情報通信業」、「運輸業」、「卸売業」、「小売業」、「金融・保険業」、「不動産・物品賃貸業」、「専門・技術サービス業」、「飲食サービス業」、「その他サービス業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「宿泊業」、「教育・学習支援業」、「医療・福祉」、「その他」、「不明」が含まれる。
 5. 正社員は期間の定めない雇用契約で働いている人を指す。
 6. 非正社員はパート・アルバイトとして働いている人を指す。派遣、下請従業員は社員数に含まない。
 7. 管理職は企業の組織系列の各部署において、配下の係員等を指揮・監督する役割の人を指す。

企業アンケートから ～女性の雇用について～

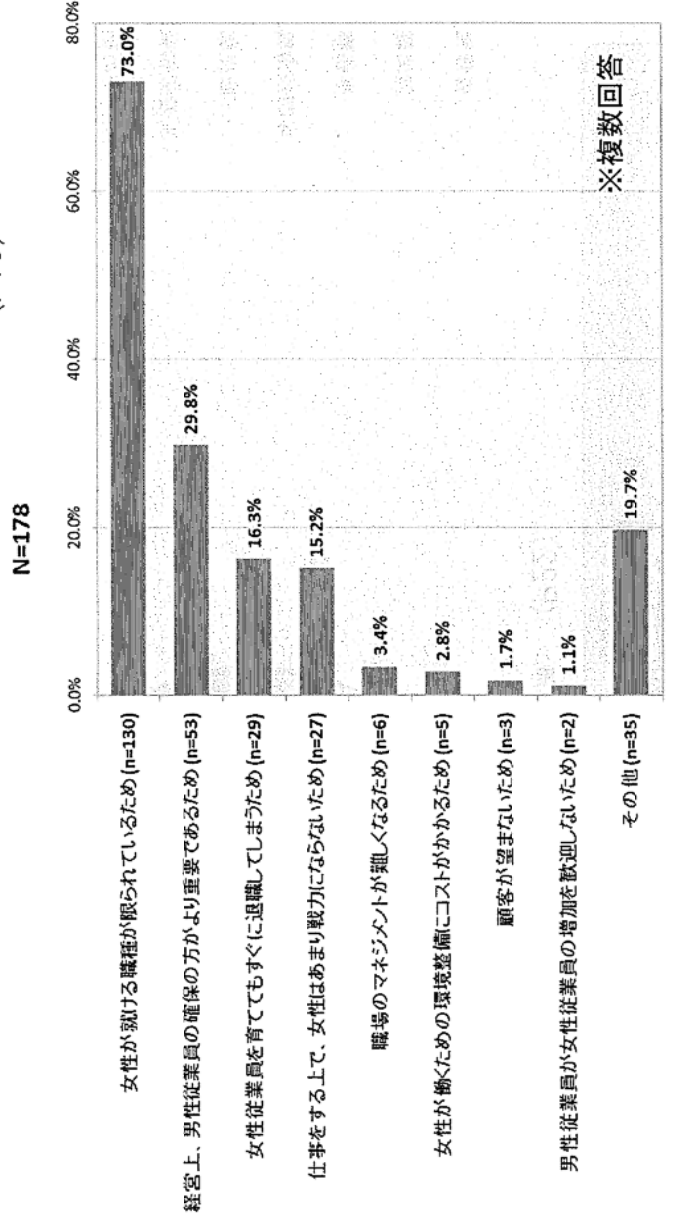
女性の雇用についての基本スタンス (P13)



女性の雇用を『重視している』理由 (P15)

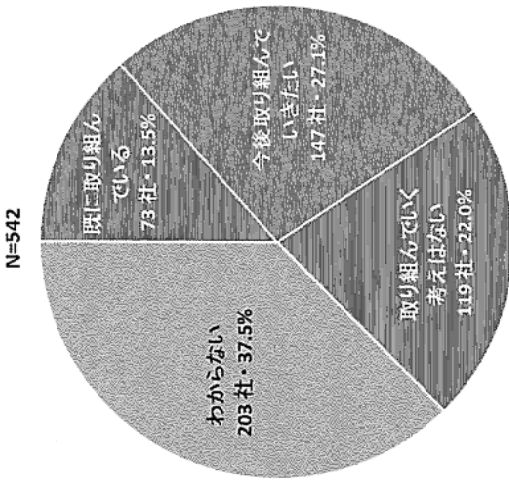


女性の雇用を『重視していない』理由 (P16)

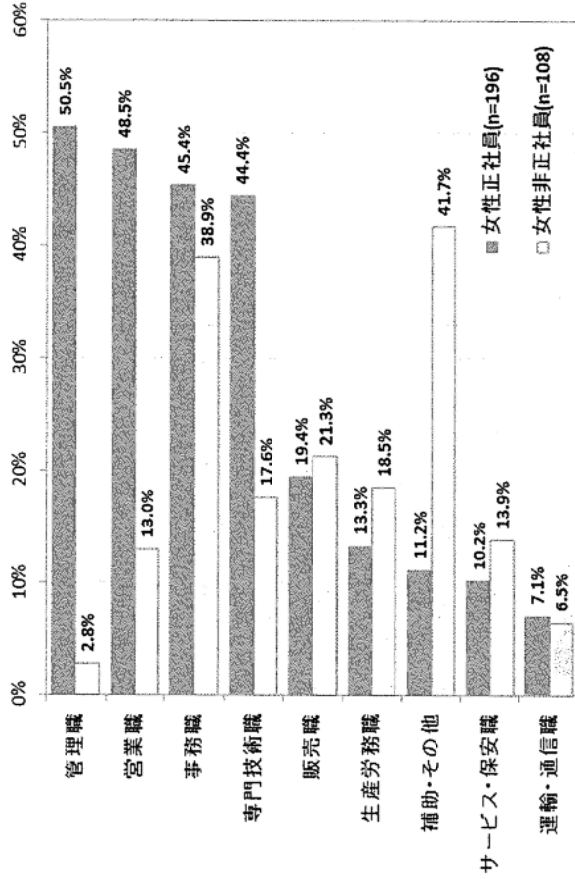


企業アンケートから ～ 女性管理職について～

女性管理職を増加させるための取り組みの有無 (P22)

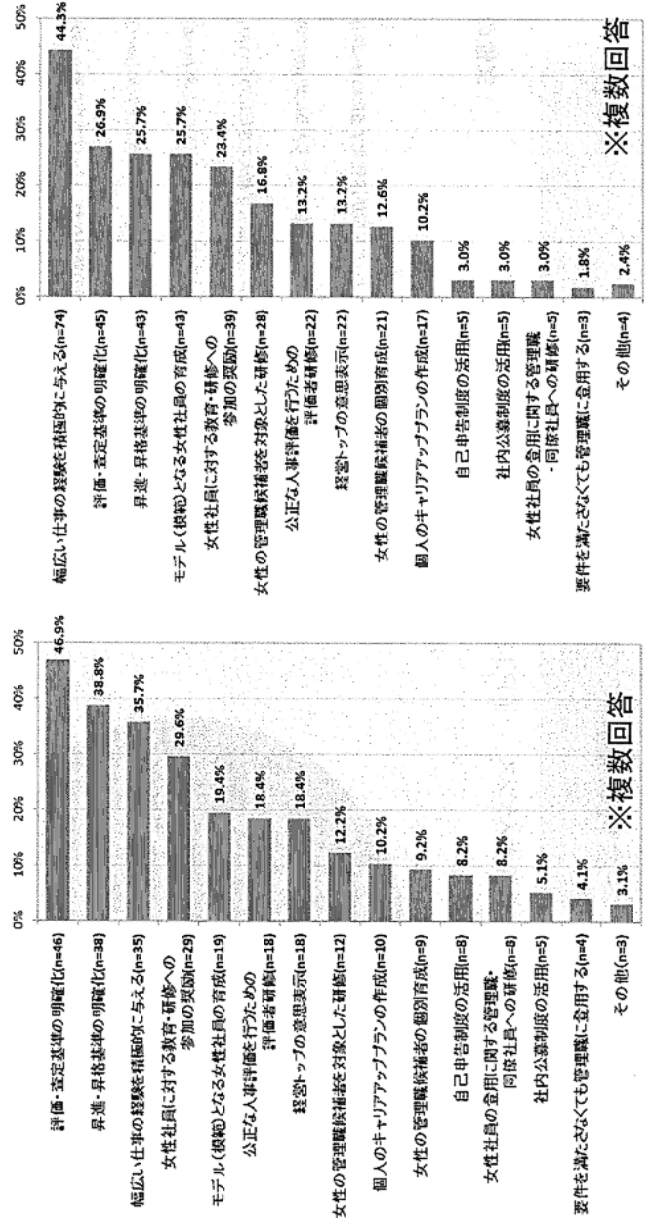


将来増やしたいとする女性の職種 (P29)



今後取り組みたいとする内容 (P25)

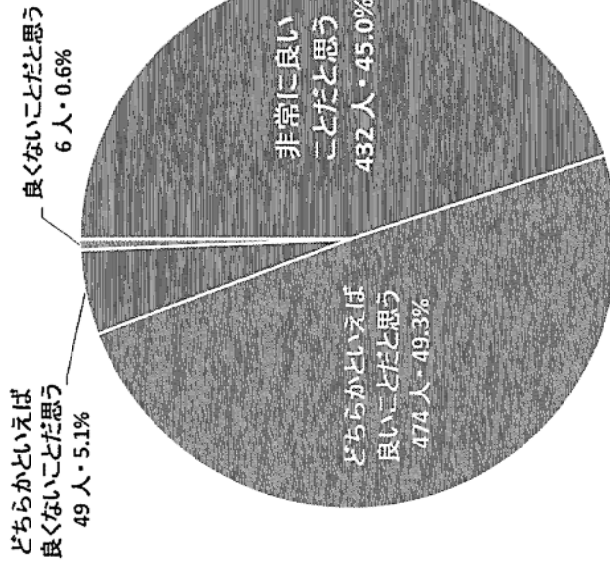
N=167



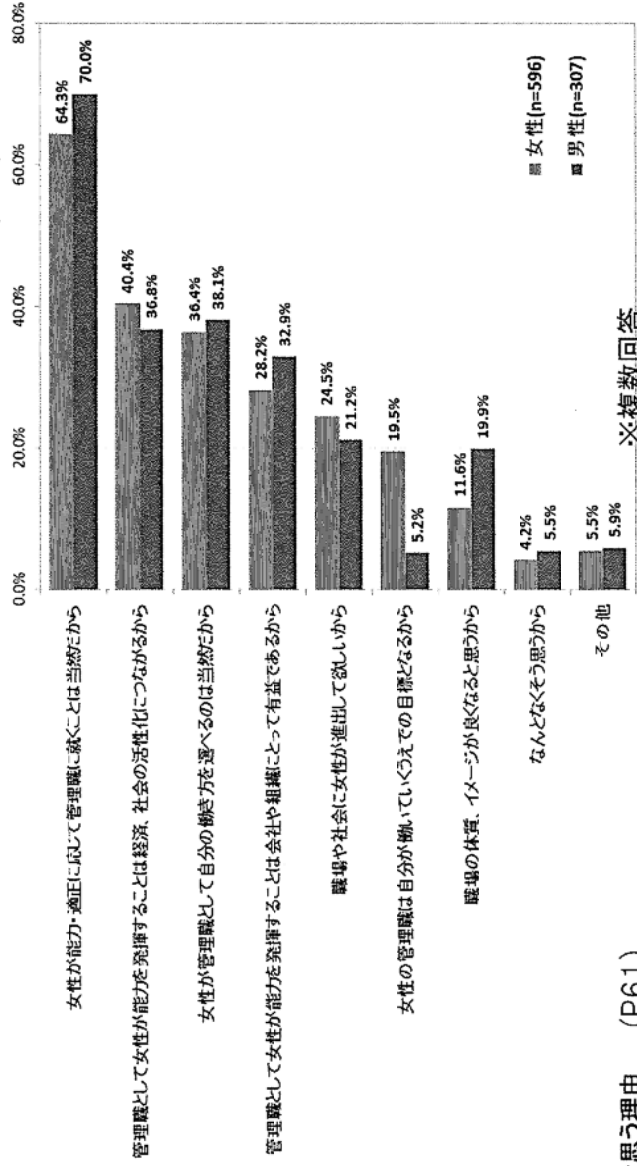
市民アンケートから ～ 女性管理職について～

女性管理職の増加についての考え (P57)

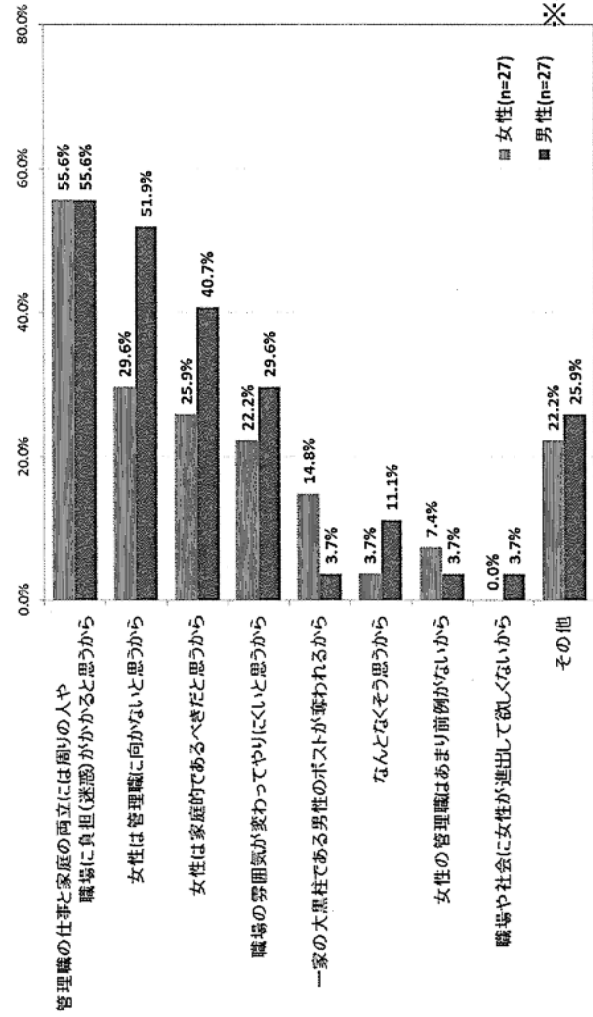
N=961



男女別 女性管理職の増加を良くいことだと思ふ理由 (P59)

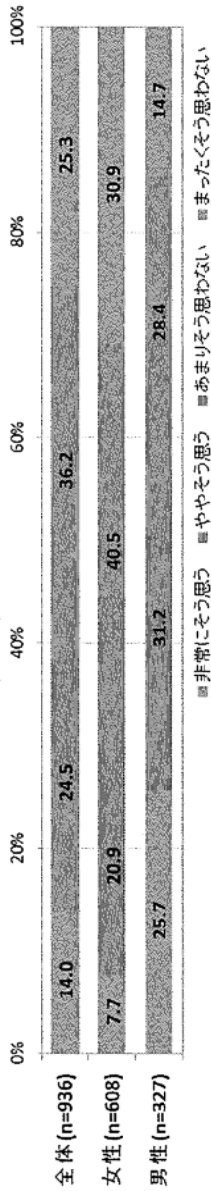


男女別 女性管理職の増加を良くないことだと思ふ理由 (P61)

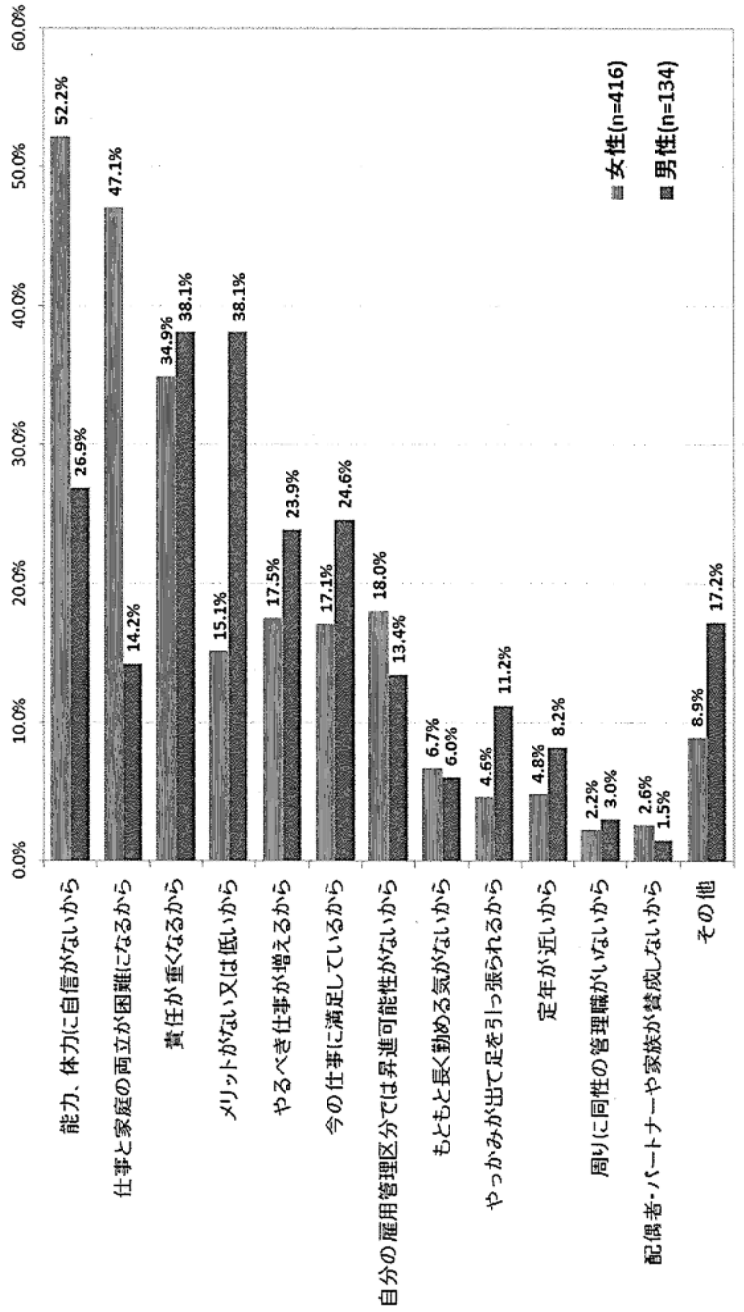


市民アンケートから ～ 管理職を目指して働くことについて～

1. 「管理職を目指して働きたい」に対する意向 (P65)



男女別 管理職を目指して働くことに「そう思わない」とする理由 (P69)

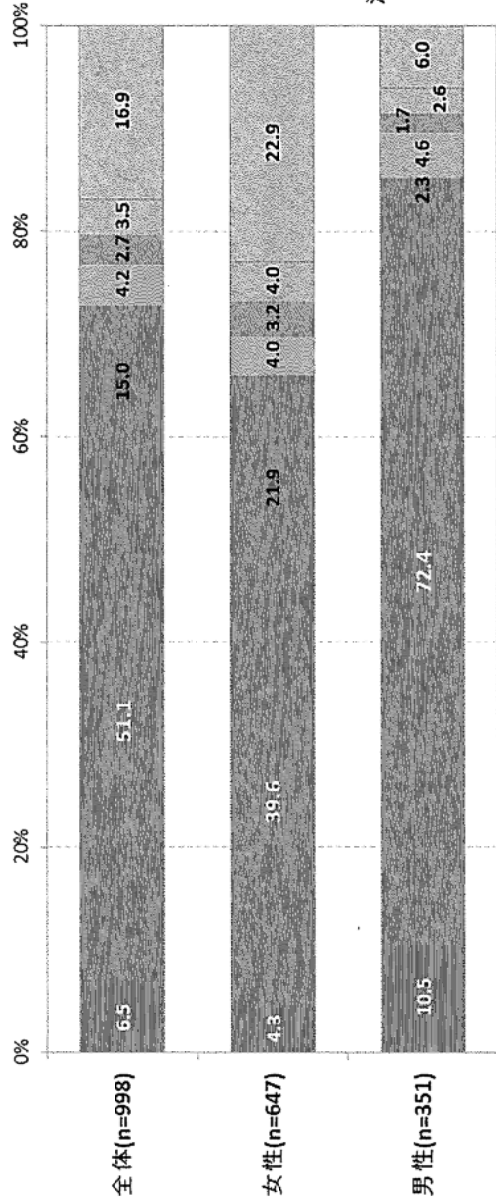


※複数回答

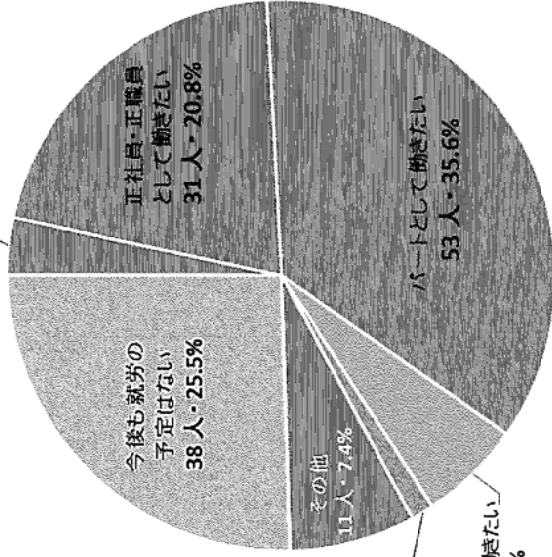
市民アンケートから ～ 就労状況・就労希望等について～

現在就労していない方の今後の就労について (P46)
N=149 (女性:131、男性:18)

男女別 現在の就労状況 (P40)



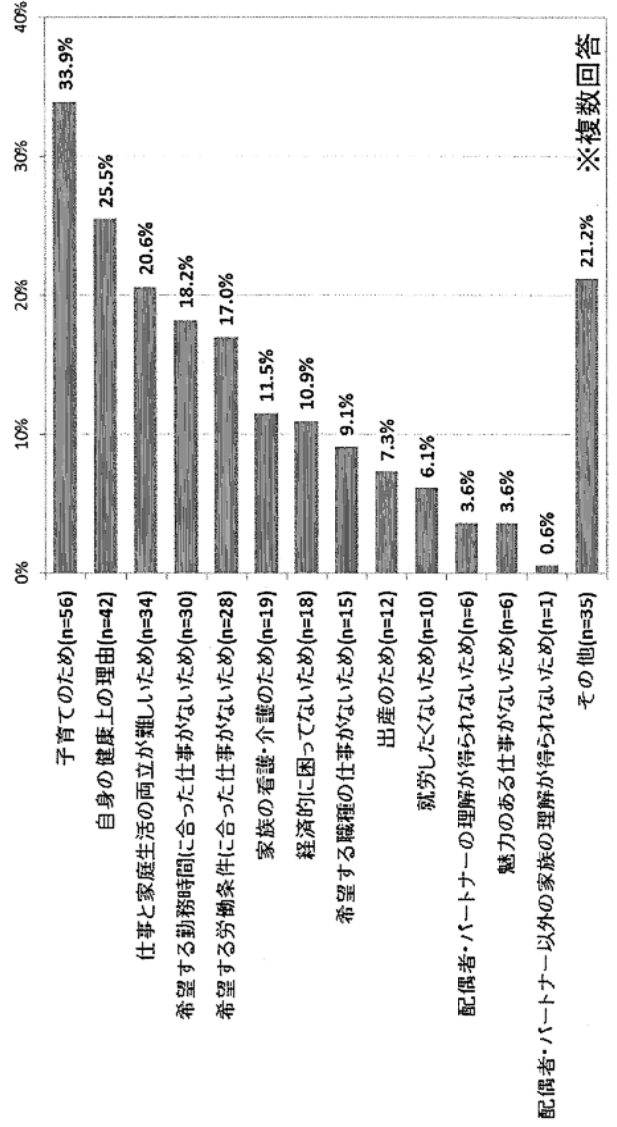
起業して、経営者・個人事業主として働きたい
5人・3.4%



今後もしも就労の予定はない
38人・25.5%

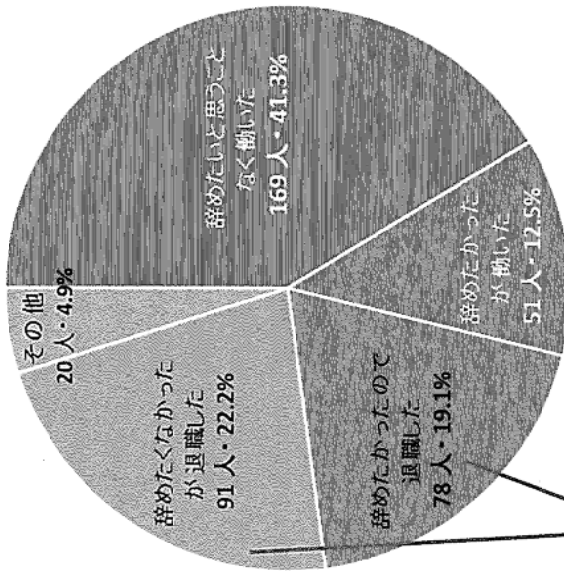
現在就労していない理由 (P45)

N=165 (女性:145、男性:20)



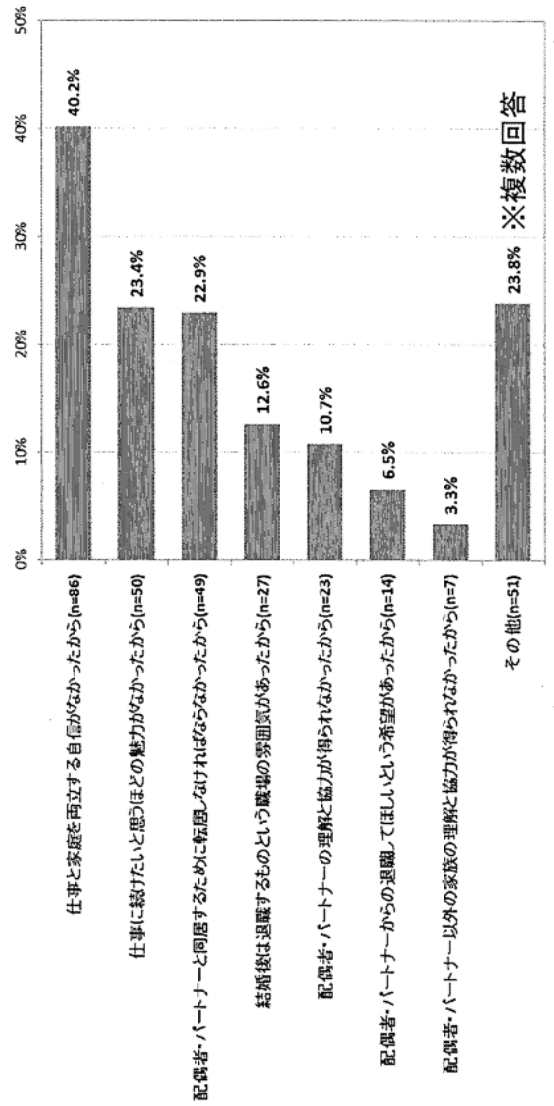
結婚時の仕事に対する思いと仕事継続に関する決定 (P48)

N=409



辞めたいと思った又は退職した理由 (結婚時) (P49)

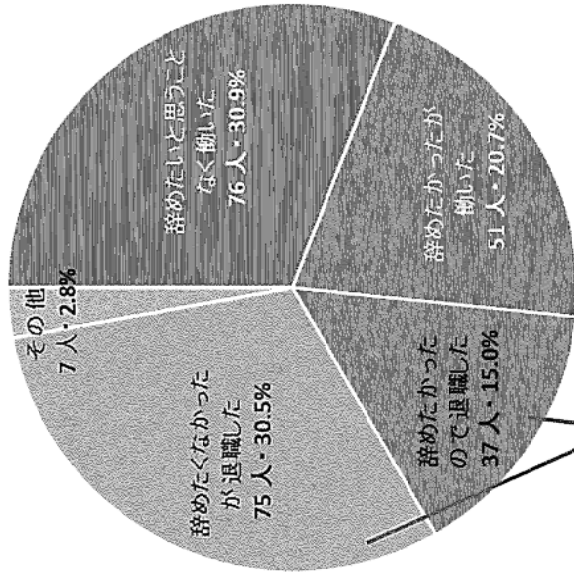
N=214



市民アンケートから～出産・育児に際しての仕事に対する思いについて～

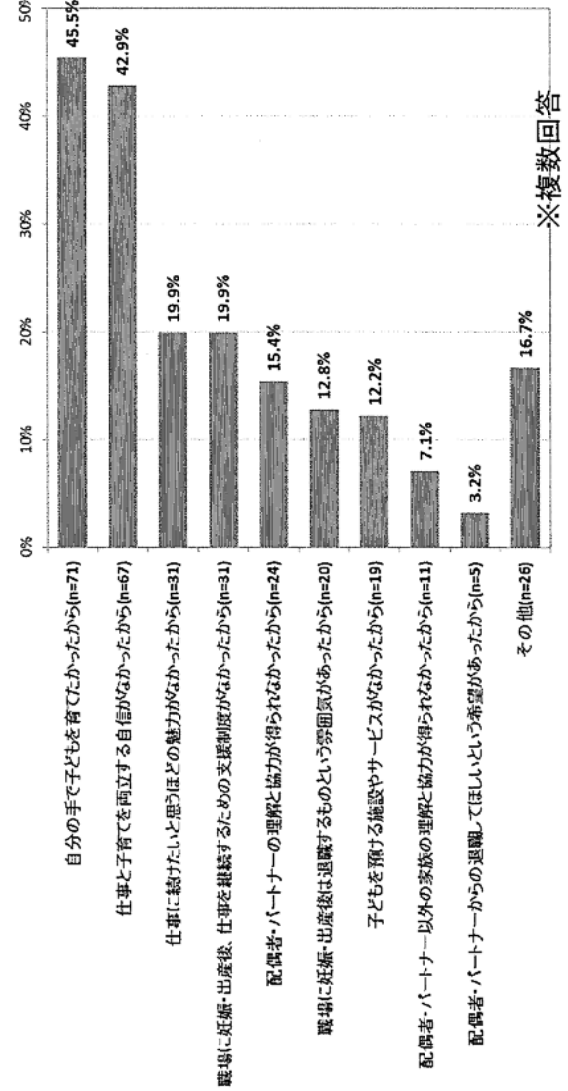
出産・育児に際しての仕事に対する思いと仕事継続に関する決定 (P50)

N=246



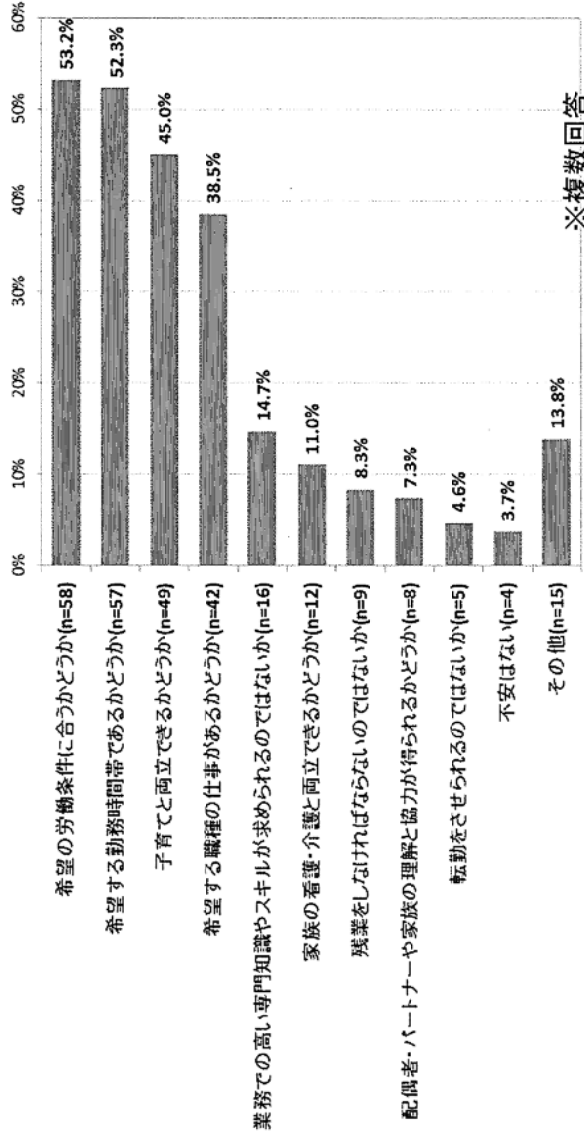
辞めたいと思った又は退職した理由 (出産・育児時) (P51)

N=156



就労に際し不安なこと(現在未就労で就労希望の方) (P47)

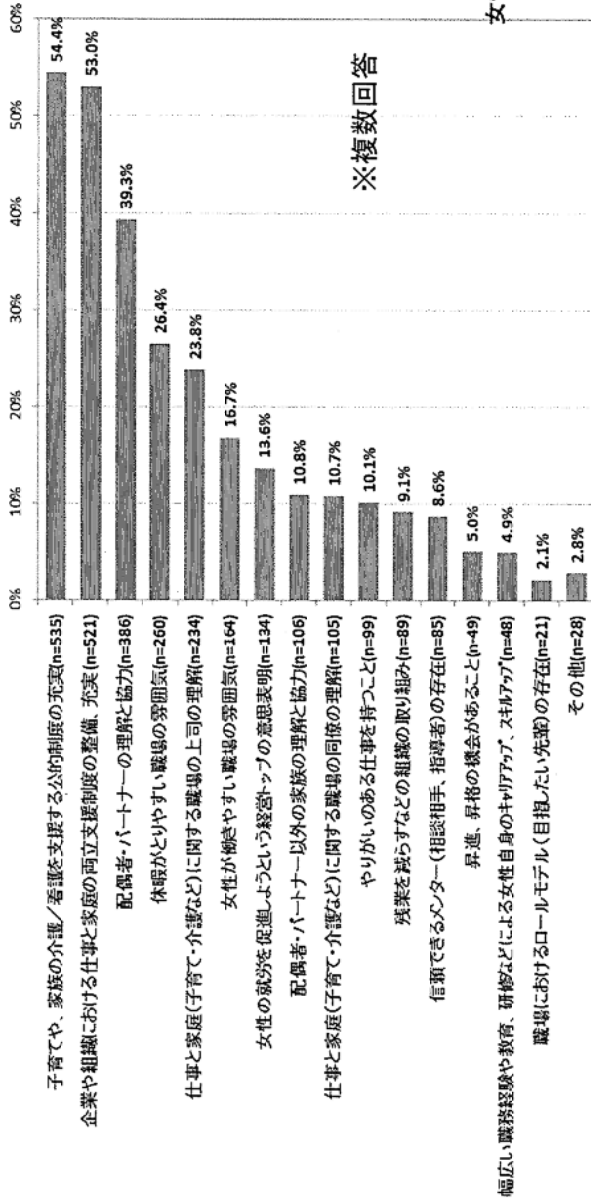
N=109 (女性:95、男性:14)



企業・市民アンケートの意識から ～働き続けるために必要なものについて～

女性が企業や組織で働き続けるために必要なもの (P52) <市民意識>

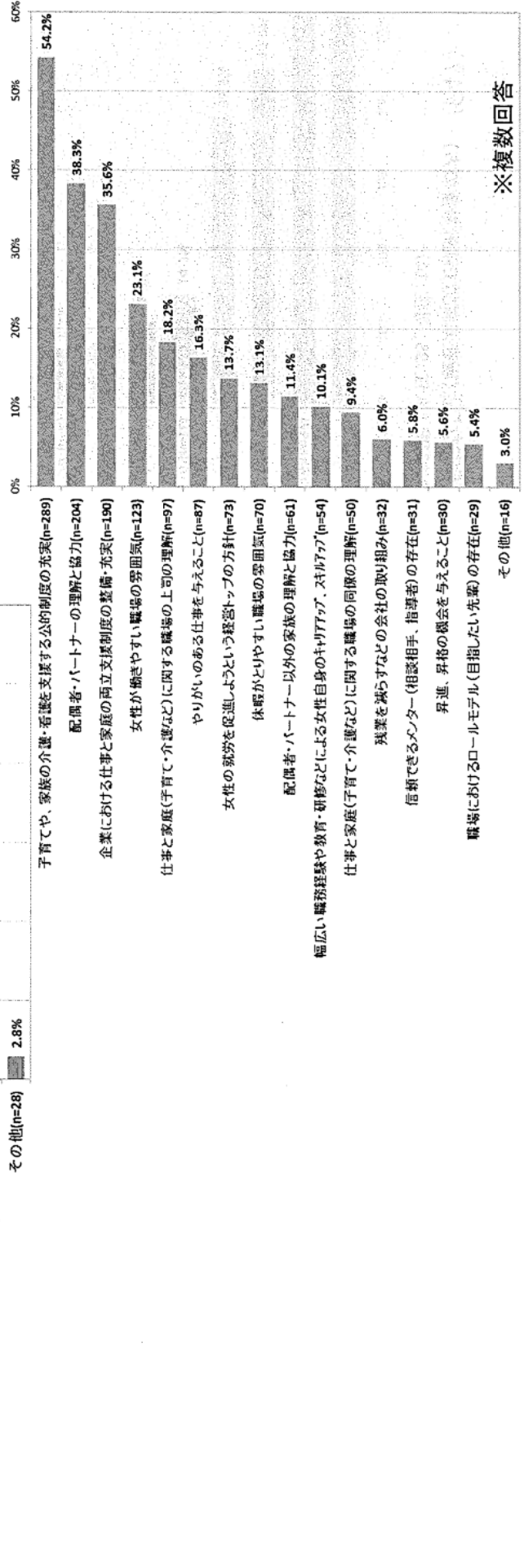
N=983



※複数回答

女性が企業で働き続けるために必要なもの (P32) <企業意識>

N=533



※複数回答