

【關於平成 26 年度的人事變動】

大家好！我是岡山市長大森。

昨天，發表了岡山市平成 26 年度的人事變動。這次想講講在一般情況下不輕易涉及的有關人事方面的事情。

岡山市的人事變動日與其他的自治體相同，基本為 4 月 1 日。

因此，在往年，於 4 月 1 日簽發的人事上的事務操作，都是事先與相關人員經過了相當時間的協商的，今年也是從年初就開始著手了這項工作。

只是，那時，我剛剛就任市長 3 個月。還處於對市政府幹部的能力和性格沒有充分地掌握的階段，所以，這次大多個別的人事調整就交給了橋本副市長，而我是從行政財政改革的視點，提出了以下 3 點。

- (1) 激發市政府職員對待工作的積極性
- (2) 來自國家(中央)等地的調派職員與市政府職員互相切磋
- (3) 考量女性職員的啓用

具體的就是，把掌控岡山的城市建設方向性的政策局長和醫療福祉的最高責任者的保健福祉局長的職位，由來自中央調派的職員換成市政府的擁有專長的職員來擔任，迎請中央調派的職員擔任二把手輔佐局長工作。

期待著來自中央的職員發揮他們的豐富知識和經驗，與擁有專長的市政府職員相互競賽，獻計獻策。

然後就是關於女性職員的啓用，這次提拔了一名局長。她雖然擔任幹部的經歷並不很長，但，是一位辦事精細的人，所以決定由她來擔任女性得以施展才華的城市建設與危機管理的領導工作。

此外，人事課長以及東京事務所副所長等職位也首次啓用了女性職員等等，把課長以上的女性比例從 5.7% 提高到 6.5%。

即使這樣，從現在的女性職員的人員構成來看，這次算是竭盡全力了，今後若是要更多地啓用女性，也許應該考慮某些新的做法了。

另外，同時，關於局長以及審議監級別的幹部從 143 名減至 134 名，行政財政改革的立場得以貫徹。

關於這些人事的整體評價，今後還要由廣大市民來進行，不過，這確實是一項讓人費腦筋的工作。