

【关于平成26年度的人事变动】

大家好!我是冈山市长大森。

昨天,发表了冈山市平成26年度的人事变动。这次想讲讲在一般情况下不轻易涉及的有关人事方面的事情。

冈山市的人事变动日与其它自治体相同,基本为4月1日。

因此,在往年,于4月1日签发的人事上的事务操作,都是事先与相关人员经过了相当时间的协商的,今年也是从年初就开始着手了这项工作。

只是,那时,我刚刚就任市长三个月。还处于对市政府干部的能力和性格没有充分地掌握的阶段,所以,这次大多个别的人事调整就交给了桥本副市长,而我是从行政财政改革的视点,提出了以下3点。

- (1) 激发市政府职员对待工作的积极性
- (2) 来自国家(中央)等地的调派职员与市政府职员互相切磋
- (3) 考量女性职员的起用

具体的就是,把掌控冈山的城市建设方向性的政策局长和医疗福祉的最高责任者的保健福祉局长的职位,由来自中央调派的职员换成市政府的拥有专长的职员来担任,迎请中央调派的职员担任二把手辅佐局长工作。

期待着来自中央的职员发挥他们的丰富知识和经验,与拥有的专长的市政府职员相互竞赛,献计献策。

然后就是关于女性职员的起用,这次提拔了一名局长。她虽然担任干部的经历并不很长,但,是一位办事精细的人,所以决定由她来担任女性得以施展才华的城市建设和危机管理的领导工作。

此外,人事课长以及东京事务所副所长等职位也首次起用了女性职员等等,把课长以上的女性比例从5.7%提高到了6.5%。

即使这样,从现在的女性职员的人员构成来看,这次算是竭尽全力了,今后若要更多地起用女性,也许应该考虑某些新的做法了。

另外,同时,关于局长以及审议监级别的干部从143名减至134名,行政财政改革的立场得以贯彻。

关于这些人事的整体评价,今后还要由广大市民来进行,不过,这确实是一项最让人费脑筋的工作。