

取組・事業名	事業内容	R1実施状況
女性の活躍を進める情報発信事業(P2～P7)	<p>・「女性活躍は企業の経営面からのメリットとなること」、「男性も含めた、仕事と生活の調和を大切にした働き方」等をテーマとして、著名な講師による基調講演及びコーディネーター1名、パネリスト3名(地元企業等)によるパネルディスカッションを開催し、併せて、女性活躍を推進している企業の取組状況や女性の活躍事例についての展示ブースを設置した。</p> <p>・シンポジウムの内容について、後日新聞紙面に掲載した。</p> <p>・市内における女性の活躍推進及び仕事と家庭の両立支援など、職場における男女共同参画を積極的に推進している事業所を認証する「岡山市女性が輝く男女共同参画推進事業所」認証制度の活用を進めるとともに、市内事業所の意識醸成を図るため、同認証事業所のシンボルとなるロゴマークを制作した。</p>	<p>・女性活躍推進シンポジウム:242人参加(定員300人)</p> <p>・内容について令和元年11月24日の山陽新聞朝刊に掲載</p>
市内企業で働く女性活躍プログラム(P8～P11)	<p>仕事と家庭を両立しながら継続就労する意欲を向上し、管理職として活躍するために必要な意識やスキルを習得するとともに、他社の社員との交流を通じて不安や悩みを解消することで、管理職として働く意識を形成し、岡山市における管理的地位への女性の活躍を推進することを目的とするセミナーを開催した。</p> <p>以下の全3回の連続講座を2回開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性社員を対象としたキャリアアップセミナー(2回開催) ・女性社員を対象としたフォローアップ交流会(セミナー終了後に1回開催) 	<p>受講者 A日程:17人 B日程:12人 (定員各30人)</p>
男性管理職セミナー開催事業(P12～P17)	<p>仕事と生活の調和の推進には、経営トップや管理職の働き方・休み方に対する意識の変革を図り、男性中心の長時間労働を慣例とする働き方を改めることが必要であるため、経営トップや管理職に向けたセミナーを開催した。(全2回講座を2回開催)</p>	<p>・男性管理職セミナー(全2回講座を2回開催) 受講者 A日程:16人 B日程:14人 (定員各30人)</p> <p>・女性活躍推進事業(さんかく岡山)</p>
ライフプランセミナー開催事業(P18～P21)	<p>結婚、出産、育児などの退職要因となるライフイベントを迎えるにあたり、自身のライフプランを具体的に描くことで、キャリアアップに意欲的に取り組むことができるとともに、管理職、チームリーダーとしての働き方も視野に入れた就労継続につながるようセミナーを開催した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ライフイベントを控えた女性社員を対象としたセミナー(全2回連続講座を2回開催) ・セミナー参加者のうち、希望者を対象とした個別相談会 	<p>セミナー受講者 A日程:11人 B日程:9人 (定員各30人)</p> <p>個別相談会 A日程:3人 B日程:2人</p>
女性の再就職支援事業(P22～P23)	<p>再就職を希望する女性が、就職する上で必要なスキル等を習得し、就業に対するモチベーションを高め、希望する形での就職につながるための支援となるよう講座及びインターンシップを開催した。(全3回連続講座を2回開催)</p>	<p>第1クール 講座受講者:14人 インターンシップ参加者:6人</p> <p>第2クール 講座受講者:7人 インターンシップ参加者:3人 (定員各30人)</p>
大学生のためのキャリア形成応援事業(P24～P26)	<p>これから就職を考える大学生を対象に、仕事と家庭を両立しながら管理職として能力を発揮するための意識や就職先の選択、働き方の工夫などについて、ロールモデルの体験を基に学ぶ出前講座を実施した。</p>	<p>①岡山理科大学 173人 ②ノートルダム清心女子大学 92人 ③就実大学 7人</p>