

	事業名	事業内容	H29実施状況
1	女性の活躍を進める情報発信事業(P2~P7)	<p>【事業概要】 「女性が輝くまちづくり」を重点的に推進するため、「企業における女性活躍の重要性」について、「企業での女性の活躍事例、女性活躍は企業の経営面からのメリットとなること等」をテーマとするシンポジウム及び「市内企業に勤める女性の、仕事に対する思い、家庭生活との両立に関する工夫、悩みなど、等身大の姿」を話し合う座談会を開催する。</p> <p>【目的】 市民・市内企業における女性活躍の気運の醸成を図る。</p>	<p>女性活躍推進シンポジウム: 191人参加 定員(400人) 座談会: 農林中央金庫、ダイヤ工業(株)、(株)はるやまホールディングスに勤める女性3名の座談会を開催し、内容について平成29年12月10日の山陽新聞朝刊に掲載</p>
2	ワーク・ライフ・バランス啓発及び企業紹介事業【新規・見直し】	<p>【事業概要】 企業の優良事例紹介に併せて経営戦略としてのWLBの重要性やメリットをリーフレット内に掲載。大学や公共施設へ配布するとともに市内指定業者へ直接、確実に情報を届けることで、女性活躍推進の取組みに興味がない、あるいは手が回らない中小企業等に対して取組みの促進を図る。</p> <p>【目的】 企業等の主体的取組みの促進や若年層の意識向上のための啓発・広報等を行う。</p>	<p>(株)イケル、(株)岡山高島屋の合計2社の優良事例を紹介。岡山市入札参加有資格者名簿に登録のある市内企業や大学等へ配布予定(5,000部発行)。</p>
3	市内企業で働く女性活躍プログラム(P8~P12)	<p>【事業概要】 女性社員が管理職を目指して働く意識や必要となるスキルを3回の講座により学ぶとともに、異なる業界の生きた情報と人脈づくりを得られる他の参加者との異業種交流も実施。あわせて、女性社員の上司等の講座を1回開催する。</p> <p>【目的】 女性社員が管理職を目指して働く意識や必要となるスキルを学ぶとともに、女性社員の上司等の講座を、女性社員の研修内容とリンクさせて実施することにより、双方向的に活躍について理解を深め、研修の効果を高める。</p>	<p>女性社員セミナー3回+上司等セミナー1回 参加者: 女性社員22名 上司等17名</p> <p>(定員)各30名</p>
4	男性管理職セミナー開催事業(P13~P18)	<p>【事業概要】 仕事と生活の調和の推進には経営トップ、管理職の意識が重要であり、主に男性を中心とした経営トップや管理職に向けたセミナーを実施することで、従業員を啓発し、働き方・休み方に対する意識の変革を図る。</p> <p>【目的】 経営トップや管理職の働き方・休み方に対する意識の変革を図ることで、今までの男性中心の長時間労働を慣例とする働き方を改め、仕事と生活の調和を図ることを目的とする。</p>	<p>①男性管理職セミナー(全4回) 73名 ②女性活躍推進事業(さんかく岡山)実施</p> <p>(定員)①各30名 ②100名</p>