

若年雇用促進法第13条（青少年雇用情報の提供義務）に準じた
就労実態等に関する職場情報

R4.5.27 岡山市総務局人事部人事課

新規学校卒業段階でのミスマッチによる早期離職を解消し、若者が充実した職業人生を歩んでいくため、企業が労働条件を的確に伝えることに加えて、平均勤続年数や研修の有無及び内容といった就労実態等の職場情報も併せて提供する仕組みが創設されたことを受け、岡山市においても同様の情報を提供します。

1 職員の募集・採用に関する情報

①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	令和2年度 149	令和元年度 160	平成30年度 176
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	令和2年度 4	令和元年度 8	平成30年度 10
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	令和2年度 73	令和元年度 84	平成30年度 95
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	令和2年度 76	令和元年度 76	平成30年度 81
③	平均継続勤務年数（任期の定めのある職員を除く。）	18年		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	下記のサイトをご参照ください。
②	自己啓発支援の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	https://www.city.okayama.jp/shisei/000003659.html
③	メンター制度の有無	<input checked="" type="radio"/> 有・無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・ <input checked="" type="radio"/> 無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

①	令和2年度の月平均所定外労働時間	13.3 時間		
②	令和2年度の有給休暇の平均取得日数	11.2 日		
③	令和2年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 74 / 74	男性 32 / 118	
④	令和3年4月1日現在の 管理的地位(課長相当職以上)にある者に占める女性の割合	15.0%		

※ 職員は一般職に属する職員で、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、小学校、中学校、義務教育学校、高等学校の教職員を除く。