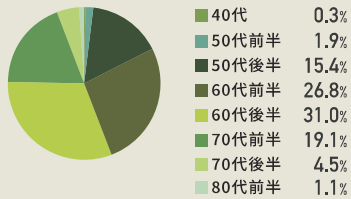


多くの企業・利用者にご利用いただいています！

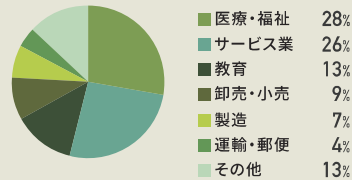
利用者の年代について



2021年4月～2022年3月末時点におけるデータ (n=378)

利用者数 **378** 人

登録企業・団体について



※2019年8月～2022年3月末時点におけるデータ (n=325)

登録企業団体数 **325** 件

サービスの流れ

企業や団体の方はどのようにしてシニア人材とマッチングするのか、又シニアの方はどのように理想の企業や団体とマッチングするのか、が分かるサービスの流れをこちらで説明しています。

企業・団体の方

求職者とのマッチングの流れ

- 1 お問い合わせ
- 2 求人申込書・企業参加同意書提出
- 3 求人情報提出
- 4 シニアとのマッチング
- 5 面接・仕事体験受け入れ（希望者のみ）
- 6 受け入れ決定
- 7 アフターフォロー

シニアの方

企業・団体で働くまでの流れ

- 1 相談予約
- 2 面談・登録
- 3 セカンドキャリア提案
- 4 就労・活動先との仲介
- 5 就労・活動支援
- 6 定着サポート

相談も、紹介も、無料です！まずは、お気軽にお問い合わせください。

TEL **086-225-4080** FAX **086-238-2942**

お電話での受付 平日8:30-17:00

生涯かつやく支援センター 〒700-0913 岡山市北区大供三丁目1番18号 KSB会館 4階

55歳以上シニアの
セカンドキャリアづくりをサポート

相談・紹介料
無料

シニア専門の就労相談

定年後や子育てを終えた後のセカンドキャリアの専門相談を行います。

人生100年時代。私たちと一緒にセカンドキャリアを考えて、
健康で生きがいにも満たした生涯現役を目指しませんか？



就職者数

195名

R3.4.1～R4.3.31

本事業は岡山市からの委託事業（生涯活躍就労支援事業）です

岡山市生涯活躍就労支援事業とは？

岡山市社会福祉協議会と民間就労支援機関が連携し、シニア世代の就労・社会参加支援を促進することで、シニア自身の生きがいづくりや健康維持につなげます。

岡山市生涯活躍就労支援事業の強み

人材に応じた最適なマッチング！

マッチング支援

個別面談を行い、相談者の経験や能力、就労条件などを整理・把握しながら、就労先や社会参加先を紹介し、企業側とは仕事内容や賃金、働き方などを調整し、個々に応じた最適なマッチングを目指します。

誰もが働きやすい職場づくりを促進！

企業理解の促進

企業等に対し、シニア雇用に関する意識改革や労働条件の見直し等の理解が深まるよう働きかけます。シニア雇用に向けた職場環境や仕事の見直しなどのアドバイスも行っています。

岡山市社会福祉協議会と民間就労支援機関が連携し シニアのセカンドキャリアづくりをサポート！



事例紹介

ケース1

株式会社ライフリンク

利用者の声

残された人生チャレンジすれば何事も可能！



Sさん (70歳代)
職種：児童指導員
勤務形態：パート (5日/週、3時間)

退職後、時間を有効に使いたい、以前から関心のある仕事をしたいと思ったことが就職のきっかけでした。本事業の支援を受けて、就職後も困ったことがあれば相談員に気軽に相談できるので安心しました。また、以前働いていた時に比べて、今はいたわりの言葉がスムーズに出るようになり、友だちから「最近優しくなったね」と言われます。自分自身の変化や成長を感じられて嬉しです。

ケース2

サイカパーキング株式会社

利用者の声

就労後のサポートで大変な時期を乗り越えられた！



Dさん (67歳)
職種：駐車場の管理運営統括
勤務形態：フルタイム (5日/週)

就職を志したのは、生きがいのためです。退職後は、前職を頑張ってきたのでゆっくり自分の時間を楽しもうと思っていました。しかし、人との関わりがなくなり、社会とのつながりがなくなったように感じ、なにかできないかと思い始めました。会社に入ってから、同僚と会話するなかでお互いの考え方の違いがわかり、刺激を受けています。

企業の声



ちやれんし七日市事業所
放課後等デイサービス
管理責任者 今田 有香さん

職員のコミュニケーションが丁寧になりました。

最初、年齢を聞いたときは不安でしたが、実際に会うと活発な方で、勤務時間等の条件も合ったので、採用となりました。シニアを採用して、年齢は大きな問題ではないと感じました。シニアの方がいてくれることで、職員のコミュニケーションの取り方が丁寧になりましたし、若い職員だけだと熱くなくなってしまうときに、年齢なりの落ち着いた対応のおかげで、他の職員にいい影響を与えています。

企業の声



岡山支店 支店長
森 大祐さん

シニアの方の持つ技術や知識を活かしてほしい。

もともと当社ではシニア世代の雇用を行ってきました（社員の平均年齢68.9才）。採用の決め手は、実直な性格であり、求めている職種に合う人材だったからです。実際、新しい環境で苦勞することも多いなか、Dさんの地道にまじめに頑張っている姿が信頼感につながってきているように思います。シニアの方には、長年培ってきた技術や知識を、職場の内部やお客様対応に活かしてもらうことを期待しています。

就労支援機関の声

利用者はこれまでしていた知的障がい者のグループホームでの仕事にやりがいを感じていたので、その思いを受けて同業種で近距離の求人を探しました。事業所の募集要件の資格は持っていませんでしたが、あきらめずに利用者の強みである「やる気と誠実さ」、体力気力ともに問題ないことをアピールできたことで、事業所の不安を払しょくし、現在も同様の仕事をしています。事業所の管理者からも「年齢で判断せず面接しないとわからないですね。良い人を紹介してもらえました。」とお言葉をいただきました。

就労支援機関の声

今までの「管理職」としてのキャリアを活かせる職種を模索した結果、「統括管理職」として就労されました。もともとシニア世代の採用も多く、非常に理解のある企業だったこともあり、採用後も利用者の相談にも丁寧に対応いただくなど安心して働きやすい環境づくりに配慮いただいています。企業からも「1つの仕事を極め、継続してきたことが今回の採用につながり、またその経験を發揮してくれている。」と評価をいただいています。