

岡山市職員研修実施業務委託【充実した職業人生支援研修Ⅲ】

評価基準（採点表）

評価項目		評価内容	配点
企画	基本方針	岡山市における人材育成の基本的な方針や、研修の目的・ねらいを正しく理解し、意識したカリキュラム構成となっているか	15
	提案力	本研修の目的達成に向けた提案内容は具体的かつ実現性のあるものになっているか	
研修内容	自治体業務の特性	地方公務員（市職員）の特性を踏まえた提案となっているか	60
	受講者層への意識	受講者の年齢、職責及び職務経験を踏まえた提案となっているか	
	区分に応じた研修設計	各受講者層に応じた役割や期待を踏まえた研修設計となっているか	
	手法	研修の内容に応じた、効果的な手法が選択されているか	
	構成	カリキュラムに対し、講義内容、講義の流れ、時間配分は適切か	
	テキスト	研修内容を平易に理解でき、要点が整理されたものとなっているか	
	研修効果	研修内容を職場で活かすことが期待できる内容となっているか	
講師評価	専門性・適性	研修内容に関連した高い専門性、経験、見識を持っているか	20
	講師の人物像	受講者の関心が引き付けられ、高齢層職員を対象とした研修に相応しい話し方、表情、態度であるか	
	研修実績	本研修に関する研修実績を有しているか	
経済合理性		低廉な提案価格であるか	5