

# 令和8年度女性のためのデジタル人材育成および就労支援事業 業務委託仕様書（案）

## 1 件名

令和8年度女性のためのデジタル人材育成および就労支援事業業務委託

## 2 委託期間

契約締結の日から令和9年3月12日（金）まで

## 3 実施目的

ライフステージの変化により離職した女性や非正規雇用女性を対象に、これからのデジタル社会で求められるデジタルスキルを習得する機会を提供する。また、キャリアコンサルタントによる個別相談やマッチング等を行い、受講者の希望する形での就労につなげる。

## 4 委託内容

### (1) 個別相談

キャリアコンサルタントによる個別相談を講座開始前に実施し、どのような形で就労したいか等、あらかじめ就労に向けた支援の計画を立てること。なお、電話相談、オンライン相談、対面での相談が実施できる体制をとることとし、対面相談を行える相談スペースを確保すること。

### (2) 講座の開催

#### ① 講座の企画・構成

事業の実施目的に基づいた「デジタル人材育成講座」を企画・構成すること。

- ・市内企業のデジタル分野での求人や、クラウドソーシングサイトでの発注・受注状況等最新動向を踏まえ、就労やステップアップに効果的に繋がると考えられる講座を提案すること。

- ・エクセルやワード等の基本的なパソコンスキルを有している者を受講者とするが、専門分野を学んだことがない者でも習得できる講座内容とすること。

- ・複数のデジタルスキルのコースを設けても構わないが、離脱者が出ないように、講座内容や受講スケジュール、フォロー体制等の工夫をすること。

- ・在宅ワーク向けの講座の場合は、在宅ワークの始め方や仕事の受注体験を取り入れること。

- ・新しい働き方を実現するため、講座で習得するデジタルスキルを活かしたキャリアデザインの描き方やマインドの醸成、知っておくべき基礎的な知識・情報について学ぶ内容を取り入れること。

講座内容例：データ管理・分析、CAD、Webライティング、Webサイト制作、スマホアプリ制作、動画・画像編集、生成AI活用等（各講座に生成AI活用を組み合わせることも可能）

#### ② 受講者の募集・受付

申込みを検討している女性を対象にした事業説明会を2回以上対面で実施するこ

と。対面の場合は、交通のアクセスが良い市内の会場を設定することとするが、\*さんかく岡山会議室を利用する場合は使用料を免除する。受講申込時に受講希望者の状況や就労への意欲、最後まで受講可能か等を確認すること。受講希望者が募集人数を上回った場合は、岡山市が作成する基準表に準じて受講者を決定すること。また、受講者へ決定等を知らせる前に、岡山市に報告すること。

\* 正式名称：岡山市男女共同参画社会推進センター（岡山市北区表町三丁目14番1-201号）

### ③講座の実施

実施にあたっては、以下の点に留意すること。

#### (ア) 実施方法

- ・オンラインでの受講形式を原則とするが、必要に応じて対面形式にて実施すること。対面の場合は、交通のアクセスが良い市内の会場を設定することとするが、さんかく岡山会議室を利用する場合は使用料を免除する。また、対面の場合での必要な機材（モバイルルーター等）の準備や会場設営及び撤去等は受託者側で行うこと。
- ・受講者同士が交流できる場を設けるなど、受講者の仲間意識を高め、就労へのモチベーションを高める工夫をすること。
- ・受講者に対し、講座受講前のオリエンテーションを行い、入室確認、講座受講中の進行確認や操作のサポート等を行うこと。
- ・講座終了後も、受講者が復習できるよう、講座用のテキストを用意すること。
- ・講座欠席者が受講できるよう、オンデマンド配信を行うこと。
- ・受講者が講座内容を理解しているかを適切に把握するための進捗管理や受講上の悩み等に関する相談に適切に対応する仕組みを設けること。

#### (イ) 募集人数

- ・目標受講者を35名以上とする。

#### (ウ) 日時・開催回数

- ・就労中・子育て中の女性も参加しやすいよう配慮すること。
- ・1コマあたりの時間数は3時間程度までとし、講座の開催回数は講座内容を勘案の上予算の範囲内で設定すること。
- ・講座は12月末までの開催とすること。

#### (エ) 参加費

- ・無料とする。

#### (オ) その他

- ・具体的な就労・ステップアップにつなげるために、必要に応じてハローワークおよびマザーズハローワークと連携を行い、受講者にハローワーク等の事業を紹介すること。

### (3) 就労支援

キャリアコンサルタントによる、受講者の状況に応じたフォローアップや就労に向けた支援をすること。その際、講座開始前に実施した個別相談を通じて立てた計画を踏まえ、就労等に効果的につながる支援方法を提案すること。また、委託期間内においては、各受講者の動向を把握すること。なお、電話相談、オンライン相談、

対面での相談が実施できる体制をとることとし、対面相談を行える相談スペースを確保すること。

(4) 市内企業等とのマッチング実施

市内企業や市内に在住しながら勤務できる企業などへの就職や業務の請負を受講者に紹介するマッチングを、1人につき3件以上実施すること。受講者の希望に応じた就労につなげるための効果的なマッチング方法について提案すること。

(5) 広報

チラシ、ポスターによる広報は必須とする。その他SNS等さまざまな媒体を活用し、本事業の周知を図るため効果的な広報を行うこと。なお、広報計画及び内容は委託者と協議を行うこと。

(6) アンケートの実施

(ア) 講座終了時に受講者アンケートを実施し、講座終了時から20日以内にアンケートの集約、分析、報告を行うこと。アンケートの項目等については、委託契約後、両者協議の上、詳細を決定する。

(イ) 最終講座からおおむね2か月後に、事業の効果を検証するためのアンケートを行い、アンケートの集約、分析、報告を行うこと。アンケートの項目等については、委託契約後、両者協議の上詳細を決定する。

(ウ) アンケートは原則受講者全員から回収することとし、アンケートの回収率を上げるために、より効果的な方法で実施すること。

(7) 就労状況等の把握

各受講者の動向（就職活動の状況、就労の有無、就労先の業種・職種、雇用形態等）を把握し、業務報告書に記載すること。

5 事業内容等に関する協議について

(1) 全体スケジュール・講座内容・広報等について、契約後速やかに委託者と協議の上決定すること。また、委託期間中は、月に1回程度協議の場を設けること。必要に応じて、その都度協議を実施すること。

(2) 協議の実施調整、進行及び議事録作成は受託者側で実施すること。議事録は、協議後速やかに作成し提出すること。

(3) 委託者から要求があった場合は、進捗報告をすること。

6 業務報告について

事業終了後、令和9年3月12日（金）までに業務報告書を書面で1部および電子媒体（PDF版）で市に提出すること。（広報活動として、PDFデータを市ホームページに掲載することや冊子作成・配布を予定しているため、そのことについて、参加者の同意を得ておくこと。）

7 個人情報の取り扱いについて

受託者は、本業務委託を実施する上で知り得た個人情報については、法に基づく、「市の保有する個人情報の取扱委託に関する覚書」を締結し、適切な管理を行うこと。

## 8 著作権について

- (1) 当該業務の実施に伴う成果物の著作権については、岡山市に譲渡すること。ただし、受託者が従前より有する著作物あるいは第三者の著作物についての著作権は受託者あるいは第三者に帰属するものとする。
- (2) 受託者は、当該業務の実施のために必要な、受託者が従前より有する著作権、あるいは第三者の著作権については、当該著作権の利用に当たり支障のないよう適切な措置を講じなければならない。また万一何らかの著作権問題が生じた場合は受託者の責任により対処すること。

## 9 損害の賠償について

本業務遂行中に受託者が岡山市若しくは第三者に損害を与えた場合又は第三者から損害を受けた場合は、直ちに岡山市にその状況及び内容を書面により報告し、岡山市の責に帰すべき事由によるものを除き、すべて受託者の責任において処理解決するものとする。

## 10 その他

令和8年4月22日に公示した令和8年度女性のためのデジタル人材育成および就労支援事業業務委託企画競争において提出した企画提案書に基づき委託を履行すること。また、本仕様書に関して疑義を生じた事項及び本仕様書に定めのない事項については、すべて両者協議の上、これを解決するものとする。