

**令和8年度外部専門人材活用に係る支援業務委託 評価基準**

評価項目	評価基準	配点	様式
業務体制	本業務を確実に遂行するため、十分な業務体制が構築されているか。 岡山市及び人材との連絡調整が速やかに行える体制となっているか。	5	全体
	保有する求人サイト・プラットフォーム等に多くの人材が登録している等、副業・兼業人材のリソースを豊富に有しているか。	10	様式 2①
業務実績	本業務を請け負うに足る類似業務の受託実績を有しているか。 管理責任者及び業務従事者は、本業務を請け負うに足る知識と経験を有しているか。	5	様式 2②
企画	可能な限り人材の活用が早期に開始できるようなスケジュール設定となっているか。また、適切にスケジュールの進捗管理を行うことができる能力を有しているか。	10	様式 2③
	岡山市が求める人材像を正しく理解し、適切な募集要件を設定するとともに、ターゲットとなる人材に効果的に訴求する求人票を作成することができるか。	20	様式 2④
	特設サイト、SNS、ダイレクトメール等のツールを用い、発注者による外部専門人材の募集が多くの人材に届くような周知・広報を行うことができるか。	20	様式 2⑤
	書類選考及び面接において、岡山市が求める業務スキルやコミュニケーション能力等を選考対象の人材が有しているかを見極めるノウハウを有しているか。	20	様式 2⑥
	戦略マネージャーが発注者の求める業務を遂行していくために、必要な支援を行うことができるか。 また、戦略マネージャーのパフォーマンスが芳しくない場合に、代替要員を提案することができるか。	5	様式 2⑦
事業経費	提示した上限額の範囲内で、適切な積算がなされ、妥当性があるか。	5	見積書
合計		100	