

令和8年度就職・転職サポート事業業務委託 企画提案書評価基準

分類	記載項目	評価内容	配点	
事業目的の理解及び実施体制	提案の基本的な考え方及び事業全体の実施体制について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・本事業の目的を踏まえた内容となっているか。</li> <li>・各支援メニューから就職まで繋がる、伴走型支援の構成を、フロー図等で具体的に提案できているか。</li> <li>・事業を適正かつ円滑に遂行できる人員配置となっているか。</li> <li>・個人情報保護などの管理体制が整っているか。</li> </ul>	10	15
		・令和3年度以降における就職氷河期世代の就職支援等の類似業務実績はあるか。	5	
事業の内容	事業実施スケジュールについて	より多くの支援対象者が就職に結びつくよう、各支援メニューについて、適切なスケジュールとなっているか。	5	80
	総合案内及び個別相談支援の実施方法について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・支援対象者へ効果的に周知するよう工夫がなされているか。</li> <li>・支援対象者が利用しやすい受付体制となっているか。</li> <li>・支援対象者の就職に向けて、伴走支援を実施する仕組みとなっているか。</li> <li>・支援内容が適切なものとなっているか。</li> </ul>	15	
	就職活動のための研修について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・支援対象者の参加が見込め、具体的な交流内容やメニューが提案されているか。</li> <li>・就職活動に関する知識を向上させ、自ら前向きに就職活動を行えるような内容となっているか。</li> </ul>	10	
	リ・スキリング研修について	・就職につながる資格・高度なスキルを取得できる効果的な研修内容となっているか。	20	
	職場見学及び合同企業説明会について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・参加企業の募集方法が具体的に示され、企業の確保ができるものとなっているか。</li> <li>・幅広い業種・職種の企業を確保できるか。</li> <li>・参加者の確保が見込めるものとなっているか。</li> </ul>	15	
	市内企業の人材確保のための支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材不足、定着に資する企画となっているか。</li> <li>・実施方法及び募集方法等について具体的な提案となっているか。</li> </ul>	10	
	広報の方法・計画・内容について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・多くの支援対象者の応募が見込める広報手段となっているか。</li> <li>・広報媒体について支援対象者に確実に情報が届くよう具体的な展開方法となっているか。</li> </ul>	5	
経費	経費の積算表	(概算予算額に対する見積書の割合で採点)	5	5
採点結果(評価者の合計)			100	100

(注)評価委員の採点が平均で60点未満の提案は特定しません。