

身の回りの 性差別を 発見しよう



令和元年度「さんかくカレッジ」専門コース
女の不満・男の不満が社会を変える
—性差別がなくなる日も近い?!—

後期講座受講者作成

おんなの子は“かわいさ”を求められ
おとこの子は“かっこよさ”を求められる。



なぜ？



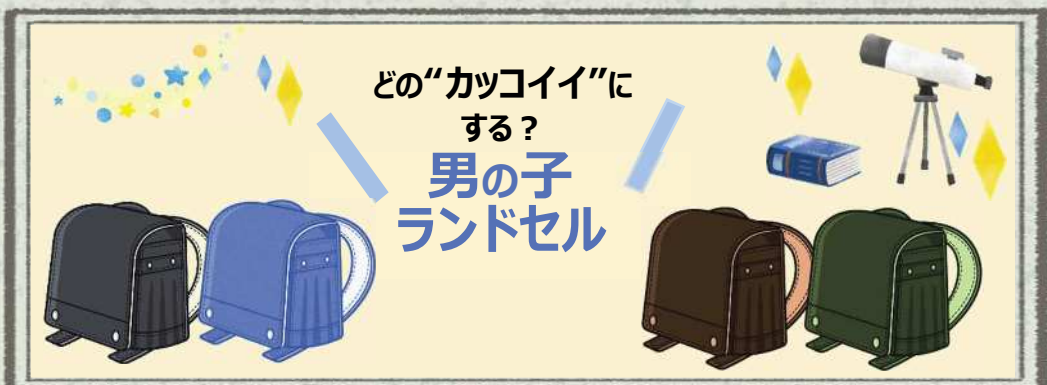
大切なのはジェンダーバイアスに左右されずに
自分が「好き」という気持ちを
素直に表現できること。

かわいい
桃色が好き！



カッコイイ
黒が好き！

それでも、ジェンダーバイアスを当たり前に入れてしまう価値観は、どこからくるのかな？



「家庭責任＝女性」という規範意識

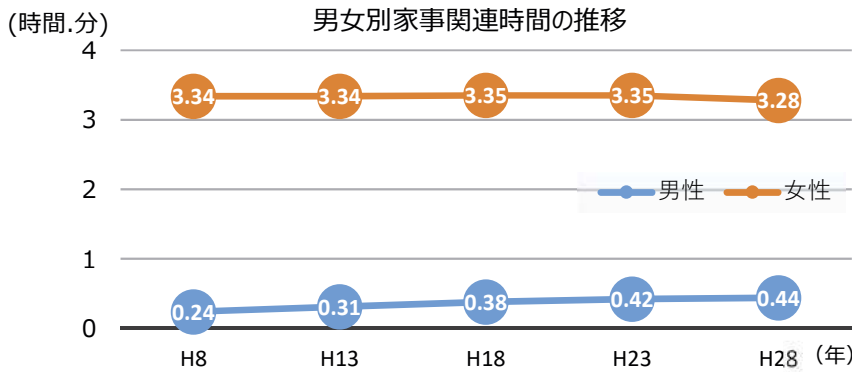
保育園児を送迎している父親を見ると「いいお父さんだなあ」…
率先して家事をする男性は「素敵だなあ」…
でも女性はそう思われない。

「女性が家事・育児をすることは当然だ」
と思っていないですか？

いつまでも「家庭責任＝女性」という意識でいることは
男性への重圧・不自由につながり
社会にとってもマイナス効果である



家事時間に大きな男女間格差！



注 グラフの数値は週全体平均による一日の家事関連時間
出所 総務省統計局『平成 28 年社会生活基本調査－生活時間に関する結果－』



見直しの機運は高まっています



男性は
働く機械ではありません！

生活時間を確保され
誰もが人間らしい暮らしを！

「男性が養うのが当然」は
苦しい。
賃金も低下、労働力も不足…。

女性が働きやすい
労働時間と正当な賃金評価。
それが男性の人間らしい
生活をつくる！

男性が家事・育児・介護を
担えることは、
女性のためでもあり、
自分のためでもある。

見えにくい家事労働は
企業、行政、男性も分担し
女性の負担を軽く！
生活自立は人間らしく生きる
必須事項では？

互いに尊重し、認め合い、
助け合える社会にしていきましょう♪

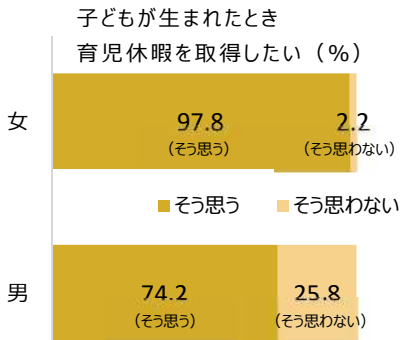


男性だからって なぜ子育てできないの？

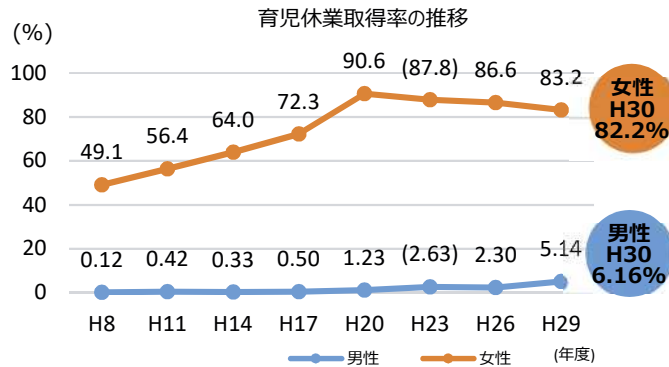
新入社員男性では
育休取りたい人約 7 割！

男性の育休取得率は
地を這う低さ！

男性に子育てが務まらないのではなく
教育や労働環境に問題がある

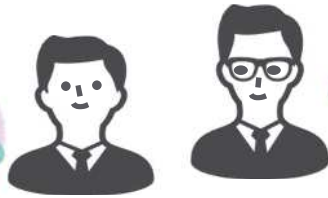


出所 公益財団法人日本生産性本部
『2018 年度新入社員春の意識調査』



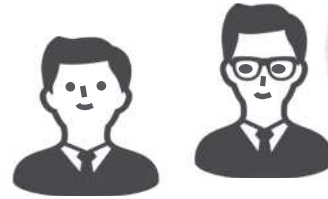
注 平成 23 年度の () 内の比率は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。
出所 厚生労働省『雇用均等基本調査』

女性は育児か仕事か身を引かされる思いをしているから。



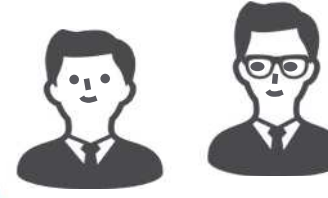
子育てしやすい企業が、若い男性が働きたい企業になっているね。

女性の育児休業取得者は H8 年では 49.1%。それが H20 年は 90.6% に上がっているね。男性も取得できるようにする外はないよ。



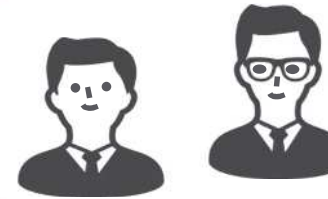
男性で育児休業希望者は 3 割¹⁾あるが、実際に取得している人は 6.16% (H30)。希望者全員が取得できれば社会は変わるよ。

年次有給休暇以外にも配偶者出産休暇の制度もあるんだ。



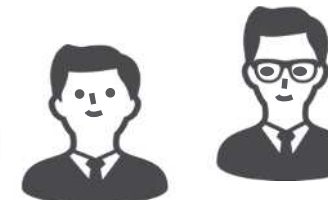
男性で配偶者の出産直後に休暇を取得した人で満足した人の割合は 95.0%²⁾ だったよ。

家庭でも充実して過ごせる効果があるね。



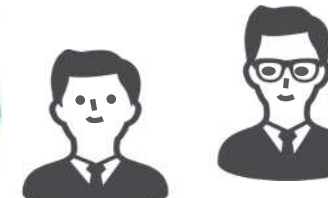
育児休業を取得した男性はその企業に継続して働く気持ちが持てる効果があるね。

子育てだけでなく家事分担の事も併せて話し合っている。



「夫婦が本音で話せる魔法のシート」³⁾も参考になるね。

中学・高校と家庭科も習ったけど、子育てはいきなり本番が始まるみたいで、わからないことが多いよ。



日本では H5 年から中学校で技術・家庭科が、H6 年から高校で家庭科が男女必修になった。今の 40 歳前後は男子も小・中・高と家庭科を勉強しているんだね。



参考資料 1)・2) 内閣府『平成 29 年版少子化社会対策白書』

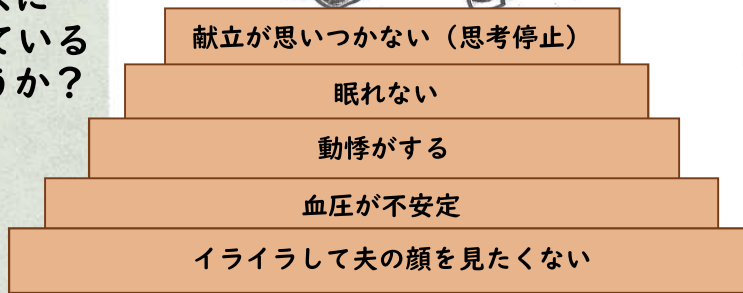
3) 「夫婦が本音で話せる魔法のシート」：内閣府男女共同参画局 <http://www.gender.go.jp/public/sakusenkaigi/>

固定的な性別役割分業が損なう夫婦関係

ああ定年 夫の退職後、 妻の生活が変化



夫は妻のストレスに気づいているのだろうか？



夫のいる女性の家事時間が圧倒的に長い！！



妻のストレスを和らげるには？

- 妻は** 気持ちを言葉にして夫に伝え続けよう。
- 夫は** 今後昼メシくらいは作れるようになる。 「家のことは妻がするもの」という考えを改めて、「ありがとう」を伝えよう。
公共機関での男性向け家事講座もありますよ。
- お互いに** 気持ちを抑えて表面上の良い夫婦をやらない。多少のケンカは必要！互いの理解が深まります。感謝の気持ちを伝えることや、それぞれのリズムで暮らすことも大切です♪

注 グラフの数値は週全体平均による一日の家事関連時間、対象は15歳以上
出所 総務省統計局『平成28年社会生活基本調査—生活時間に関する結果—』

参考文献 石蔵文信『夫源病—こんなアタシに誰がした—』大阪大学出版会, 2011年
黒川伊保子『定年夫婦のトシツ』SBクリエイティブ株式会社, 2019年

痴漢防止 誰に向けてのメッセージ？

痴漢に注意！

夜道の一人歩きは
控えましょう！



ちょっと待って！よく見かける注意書きですが、これって、被害に遭うかもしれない女性にむけての注意だけでは、おかしくないですか？



いったい
誰に「向けて」の
メッセージ？

「自己防衛の手段の一つとして、
予め注意を喚起しておくため」
「変質者には何を言っても無駄」
だから？



まず『**痴漢をしてはいけない！痴漢は犯罪！**』と加害者に向けてのメッセージを強調するのが一番ではないでしょうか？



「夜道の一人歩きは気をつけて」
にしても、女性は用もないのに
夜道を歩く人、いないよね～。

「迷惑行為防止条例違反、
強制わいせつ罪により
刑務所に収監」
くらい書いてもいいよね！



チカンに
注意！
夜道の一人歩きは危険です

被害に遭わないよう
注意喚起をするのと同時に



加害者にならないよう
行動を抑止するメッセージ

ちょっと待って！
チカンは
犯罪！
あなたのその行為が、
他の人の一生を台無しに！
地域で創る安心・安全な町実行委員会

性暴力に対する無罪判決

「抗拒不能」？

性暴力をめぐる裁判で、無罪判決が続いている報道を目にして、なぜ?と疑問がわきませんか。

裁判で問題とされているのが私たちの日常生活でなじみのない「抗拒不能」という言葉です。「心身喪失もしくは抗拒不能に乗じて性行為をした場合に性暴力が成立する」などの刑法上の条件が加害者を罪に問うにあたって高いハードルになっています。

「抗拒不能」とは「身体的心理的に抵抗するのが著しく難しい」ということ。その証明を求められるのが性暴力裁判です。他の犯罪において被害者がいかに抵抗したかが問われることはまずありません。

冤罪を防ぐためとはいえ、自身を鼓舞して犯罪を訴えた被害者の生きる気力をも奪いかねない裁判所の判断です。そこに女性の意思を尊重しない社会背景があるのではないのでしょうか。

同意なき性交は
性暴力でしょう!!



判決 1 2019/3/12
福岡地裁久留米支部



判決 2 2019/3/26
名古屋地裁岡崎支部



抵抗の難しさリアルな声

■ 罪名 ■

準強姦罪

■ 判決 ■

無罪
(検察が控訴)

■ 起訴内容 ■

泥酔させられた女性が眠り込んだところを男性が性交

■ 主な判決理由 ■

女性が抵抗できない状態だったが、同意していると誤信する状況にあったため。女性が抵抗困難であることを被告が認識していたと認められない。

■ 罪名 ■

準強制性交等罪

■ 判決 ■

無罪
(検察が控訴)

■ 起訴内容 ■

抵抗できない状態の長女(19歳)に父親が性交。中2の時から性的虐待をしていた。

■ 主な判決理由 ■

長女は同意しておらず、抵抗できない精神状態だったが、恐怖で拒めなかったとは認められない。

● 「望まない性交」の被害者への研究者によるインタビュー ●
(回答数：31人・41件)

■ 加害者は？ ■

顔見知り・・・15件
見知らぬ人・・・11件
(元) パートナー・・・5件
父親・養父・母親の恋人・・・5件
上司・・・3件
きょうだい・・・2件

■ 抵抗は？ ■

しなかった・できなかった・・・24件
言葉による抵抗・・・14件
身体的な抵抗・・・3件

出所 齋藤梓(目白大学専任講師)他
『性暴力被害経験に関する質的研究』
2019年5月24日

出所 『東京新聞』, 2019年5月14日記事 / 『毎日新聞』, 2019年5月31日記事

この判決って変じゃないですか？
これでいいの？一緒に考えましょう。

男女平等また後退 ショック!

2019年12月17日発表の男女格差指数によると

日本の男女平等度は世界 153 か国中 121 位に後退

男女格差指数（ジェンダーギャップ指数）とは、世界経済フォーラムが経済・教育・健康・政治の4分野14項目のデータを元に各国の男女格差に着目して分析した指数。

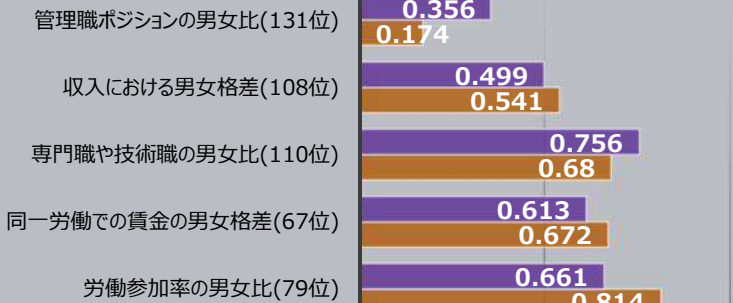
2019年の発表で日本は経済分野115位・教育分野91位・健康分野40位・政治分野144位・総合121位で過去最低となりました。

日本はこんなに遅れているの、なぜ？

特に「政治」と「経済」が低いんだって、どうして？

「経済」小項目別評価

■世界平均 ■日本



※指数は女性/男性で算出
平等なら1、最低は0

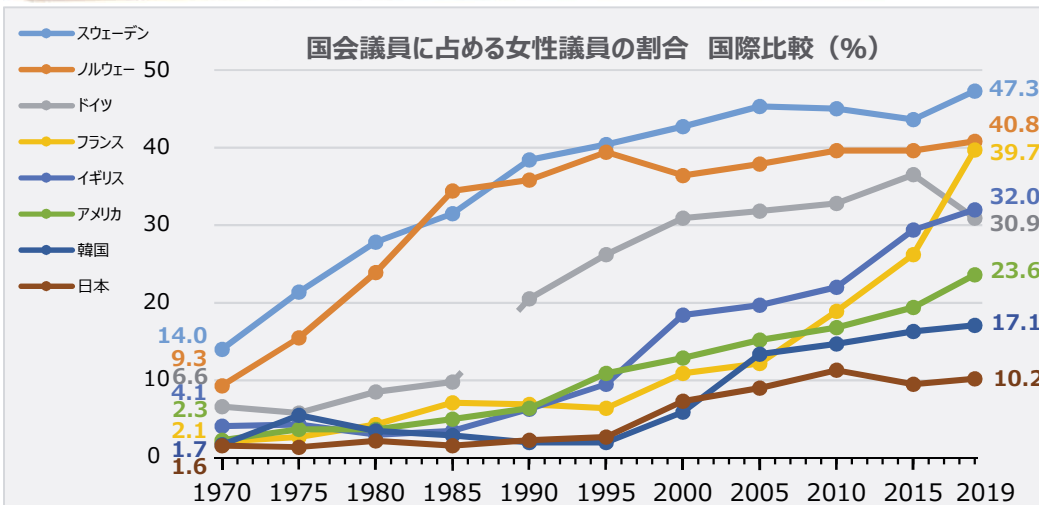
出所 世界経済フォーラム『Global Gender Gap Report 2020』

基本的な生活レベルが向上すると、女性の社会進出度も上がるのが普通ですが、日本は女性の地位が低いままの、特異な社会です。

1位: アイスランド	53位: アメリカ	104位: マレーシア
2位: ノルウェー	54位: シンガポール	105位: ハンガリー
3位: フィンランド	55位: ルーマニア	106位: 中国
4位: スウェーデン	56位: モザンビーク	107位: ガーナ
5位: ニカラグア	57位: チリ	108位: 韓国
6位: ニュージーランド	58位: ホンジュラス	109位: ケニア
7位: アイルランド	59位: ウクライナ	110位: ベルギー
8位: スペイン	60位: クロアチア	111位: シエラレオネ
9位: ルワンダ	61位: パパマ	112位: インド
10位: ドイツ	62位: マダガスカル	113位: グアテマラ
11位: エチオピア	63位: スロバキア共和国	114位: ミャンマー
12位: ナミビア	64位: シンガポール	115位: モリシャス
13位: コスタリカ	65位: カナダ	116位: マラウイ
14位: デンマーク	66位: ベルギー	117位: 東ティモール
15位: フランス	67位: ベネズエラ	118位: アンゴラ
16位: フィリピン	68位: タンザニア	119位: ベネチ
17位: 南アフリカ共和国	69位: ボスニア・ヘルツェゴビナ	120位: アラブ首長国連邦
18位: スイス	70位: マクドニア	★ 121位: 日本
19位: カナダ	71位: モンテネグロ	122位: クウェート
20位: アルバニア	72位: カザフスタン	123位: モルディブ
21位: イギリス	73位: ボツワナ	124位: チュニジア
22位: コロンビア	74位: ショーシア	125位: キニア
23位: モルドバ	75位: タルシ	126位: パナマ
24位: トリニダード・トバゴ	76位: イタリア	127位: パプアニューギニア
25位: メキシコ	77位: スリナム	128位: ナイジェリア
26位: エストニア	78位: エクアドル	129位: プルキナフツ
27位: ベルギー	79位: トルゴ	130位: トルコ
28位: バルバドス	80位: エルサルバドル	131位: ブータン
29位: ベラルーシ	81位: ロシア	132位: アルジェリア
30位: アルゼンチン	82位: エチオピア	133位: ハーレーン
31位: キューバ	83位: エスワティニ共和国	134位: エジプト
32位: フランス	84位: キリシヤ	135位: カタール
33位: リトアニア	85位: インドネシア	136位: カンボジア
34位: オーストリア	86位: ドミニカ共和国	137位: タジキスタン
35位: ポルトガル	87位: ベトナム	138位: ヨルダン
36位: スロベニア	88位: レント	139位: マリ
37位: ウルグアイ	89位: カンボジア	140位: トゴ
38位: オランダ	90位: マルタ	141位: モリタニア
39位: セルビア	91位: キプロス	142位: コートジボアール
40位: ポーランド	92位: モロッコ	143位: モロッコ
41位: ジャマイカ	93位: キルギス共和国	144位: オマーン
42位: ホリビア	94位: アゼルバイジャン	145位: レバノン
43位: フランス	95位: フルネイ・ダルサラーム	146位: サウジアラビア
44位: オーストラリア	96位: ハーレーン	147位: チド
45位: ザンビア	97位: リベリア	148位: イラン
46位: パナマ	98位: アルメニア	149位: コンゴ
47位: ジンバブエ	99位: セネガル	150位: シリア
48位: エクアドル	100位: パラグアイ	151位: パキスタン
49位: ブルガリア	101位: ネパール	152位: イラク
50位: ハンガリー	102位: スリランカ	153位: イエメン
51位: ルクセンブルク	103位: フィジー	
52位: カーボベルデ		

1970年頃までは国会議員女性割合はどの国も低いですが、変化が!

日本は…?



出所 IPU『Women in Parliaments』 / ドイツは1985年までは西ドイツの数字

北欧諸国では男女平等を実現するために、議員・閣僚などの一定数を女性に割り当てる「クオータ制」を導入しているよ。

女性議員が増えると子ども関連や一人親対策など予算配分も必ず変わる!

日本人女性は「控え目」それって美德?自信をもって一歩踏み出すことも大切!

どうすればいい?

- クオータ制の導入など女性議員を増やす仕組みをみんなでつくっていくと同時に、女性たちも立ち上がってこよう!
- 男女の賃金格差を放置することで経済を発展させるという社会の構造を変えることが重要です。

豊かさを女性の社会進出へ向けましょう!

「差別はない」 という言説が 横行する社会は 差別社会

By 竹信三恵子さん（ジャーナリスト・和光大学名誉教授）

それは差別があまりにも当たり前になっている社会なのです。
「もう十分、日本は男女平等になっている」という人に、
私たちは言いたい。

男だから養いなさい

夫の姓を選択するのが当然？

男女の賃金格差

保育園探しに必死なのは女性？

母子家庭の貧困率の高さ

職場で女性のみヒール強要・眼鏡禁止？

医学部での入試差別

.....

目に見える差別だってたくさんある。

理由のない不合理な格差は、社会の構造による差別です。

苦しい思いをしている人へ、「あなたが悪いのではない」。

一緒に生きやすい社会をつくりましょう。