

下電造園土木株式会社 様

(岡山市南区)



ホームページアドレス <http://www.shimoden.org/>

#### —女性社員の方の御社での様子を教えてください

現場に出ている女性が1名います。今までは、女性は難しいと思っていましたが、新卒入社時「どうしてもやりたい」という希望が強く、現場によっては、トイレ等の配慮が難しい場合もあること等も話し合ったうえで入社してもらいました。営業の女性は3名です。業者まわりや受注、受注後のフォローまで行っています。10年ぐらい前から女性営業職の採用を始めています。女性の視点での業務を評価しており、就業規則の中での福利厚生も整えてきました。

#### —社員の方の年齢層を教えてください

全体としては40歳代から50歳代が多いです。女性は20歳代から50歳代まで幅広い年齢層です。

#### —働きやすい職場のために、取り組んでいることを教えてください

育休1年取得時には、代員を雇用しています。子どもを持つ人、介護が必要な家族がいる人も、時間を前後するなど働きやすいようにやっています。「すみません」ではなく、「他の人に返す」という経営者の考えがあります。男女で優劣をつけないように就業規則を変えて、制度を利用できる体制を作るとともに、雰囲気と規則を作るようにしています。男性の育休の例はありませんが、各部署に女性を配置し、偏りをなくすようにしています。

#### —女性の採用や女性の職域についてどのように考えておられますか

当社では、現場の仕事は作業ではなく管理監督業務であり、管理や現場の運営を行うことが仕事です。段取り・工程管理、内容や金額変更に対する折衝、事故リスク管理などが必要であるため、内容がわかっていて、実力が伴わないと渉外業務は難しい面があります。現場や社会が女性を受け入れるための理解も必要だと思います。営業職については女性の方が話しやすいという効果もあります。専門知識を高めるため、現在は男性の現場管理専門の社員を雇用し、フォローする体制にしており、造園のことは初めてという女性営業職を育てる体制をとっています。知識や経験がなくても、造園に興味を持ってくれる女性であれば、積極的に採用していきたいと思っています。

ありがとうございました

取締役総務部長の河村 耕吉様にお話を伺いました